

1.1 Drift og Udvikling (15 ECTS)

Indhold:

- Driftsøkonomi (5 ECTS)
- Velfærdsinnovation (5 ECTS)
- Personalejura (5 ECTS)

1.1.1 Driftsøkonomi (5 ECTS)

Indhold:

- Grundlag for og udvidet forståelse af omkostningsstrukturer, omkostningskalkuler og valg mellem forskellige alternativer herunder alternativomkostninger
- Grundlag for og udvidet forståelse af den markedsføringsmæssige betydning af prisdannelsen ud fra afsætnings- og omkostningsmæssige forhold på forskellige markedsformer
- Grundlag for og udvidet forståelse af investeringsbeslutninger med tilhørende følsomhedsanalyser/break-even analyser før og efter skat
- Grundlag for og udvidet forståelse af finansieringsformer og –typer inkl. leasing og kriterier for sammenligning og valg både før og efter skat

Mål for læringsudbyttet:

Den studerende har viden om:

- Sammenhænge mellem indsats af produktionsfaktorer og produktion af varer og ydelser
- Forskellige markedsformers indflydelse på parameterindsats
- De klassiske omkostningsfordelingssystemer samt aktivitets-baseret -omkostningssystemer (ABC-costing)
- Opstilling af almindelige omkostnings- og lønsomhedskalkuler på kort og lang sigt
- Investeringer ifm. valg mellem flere investeringsmuligheder i en før og efter skat betragtning
- Økonomisk optimal levetid og – udskiftningstidspunkt ifm. investeringer
- Opstilling af investeringskalkuler, som grundlag for valg af handlingsalternativer med en længere tidshorisont
- Finansieringsformers betydning for valg af løsningsforslag

Den studerende har færdigheder i at:

- Kunne anvende centrale omkostningsbegreber, der har relation til beslutningstagning
- Kunne optimere parameterindsatsen ud fra omkostnings- og afsætningsforhold
- Kunne optimere ved afsætning dels på et marked med prisfølsomhed og et ekstra marked med konstant salgpris og et marked med prisfølsomhed
- Kunne gennemføre følsomhedsanalyser ifm. investeringsovervejelser
- Kunne foretage kapitalbehovsberegninger og betalingsstrømme som grundlag for opstilling af investeringskalkuler både for anlægs- og omsætningsaktiver.
- Kunne foretage beregninger af forskellige lån og kreditters effektive renter, før og efter skat
- Kunne begrunde valg af finansieringsform herunder egenkapital og fremmedkapital anvendelse i forbindelse med investeringer i anlægs- og omsætningsaktiver
- Kunne præsentere og formidle økonomiske løsningsmuligheder

Den studerende har kompetencer til at:

- selvstændigt at kunne vurdere økonomiske konsekvenser af planlagte markedsføringsaktiviteter
- selvstændigt at identificere og analysere investerings- og finansieringsmuligheder kvalitativt og økonomisk i forhold til konkrete planlægningsopgaver

Prøveform:

Faget afprøves ved en obligatorisk aktivitet i faget samt i forbindelse med projekt C (3. sem. 4. interne) og den mundtlige eksamen.

1.1.2 Velfærdsinnovation (5 ECTS)

Indhold:

- Innovation og velfærd
 - Definitioner og begreber i en offentlig kontekst
 - Forståelse for kerneopgaven
- Innovationsmodeller og -teorier
- Kreativitetsskabende teknikker
- Innovative metoder
 - Borger- og brugerdreven innovation
 - Medarbejderdrevet innovation
- Den personlige udvikling
- Proces- og forandringsledelse

Mål for læringsudbyttet:

Den studerende har viden om:

- Den samfundsmæssige baggrund for velfærdsinnovation
- Samspejlet mellem den offentlige og private sektor
- Centrale definitioner og begreber inden for velfærd og innovation
- Innovationsteorier

Den studerende har færdigheder i at:

- Afdække og opnå indsigt i kerneopgaven
- Designe og lede projekter og processer på tværs af faglige og organisatoriske grænser
- Anvende medarbejder, borger- og brugerdrevne metoder
- Anvende innovationsmodeller
- Anvende kreativitetsskabende teknikker

Den studerende har kompetencer til at:

- Kontinuerlig at eftersøge nye muligheder for optimering af kerneopgavens udførelse
- At kunne lede, designe og gennemføre velfærdsinnovative processer og projekter

Prøveform:

Faget afprøves ved en obligatorisk aktivitet i faget samt i forbindelse med projekt C (3. sem. 4. interne) og den mundtlige eksamen.

1.1.3 Personalejura (5 ECTS)

Indhold:

- Den kollektive arbejdsret
- Individuel arbejdsret
- Dansk arbejdsret i et internationalt perspektiv

Mål for læringsudbyttet:

Den studerende har viden om:

- Regler om ansættelse i henhold til lovgivningen, kollektive overenskomster og individuel aftale
- Personalejuridisk praksis og central anvendt teori og metode
- Udviklingen inden for det arbejdsretlige område

Den studerende har færdigheder i at:

- Kunne anvende de arbejdsretlige regler ved ansættelse, under ansættelsen og ved ansættelsesforholdets ophør
- Kunne anvende centrale faglige metoder og redskaber, der knytter sig til varetagelse af jobfunktioner inden for HR og ledelsesområdet, hvori der indgår ansvar for behandling af ansættelsesretlige spørgsmål
- Kunne vurdere ansættelsesretlige praksisnære problemstillinger med et forebyggende sigte og kunne opstille og anvise løsningsmuligheder
- Skal kunne formidle praksisnære problemstillinger og løsningsmuligheder inden for det ansættelsesretlige område til relevante samarbejdspartnere i og uden for egen organisation

Den studerende har kompetencer til at:

- Analysere og vurdere personalejuridiske problemstillinger
- Håndtere centrale afgrænsede situationer inden for det arbejdsretlige felt og kunne orientere sig i forhold til den udvikling, der sker inden for området
- Kunne deltage i fagligt og organisatorisk samarbejde om ansættelsesretlige forhold
- I en struktureret sammenhæng og i forskellige læringsmiljøer kunne tilegne sig ny viden, færdigheder og kompetencer inden for området

Prøveform:

Faget afprøves ved en obligatorisk aktivitet i faget samt i forbindelse med projekt C (3. sem. 4. interne) og den mundtlige eksamen.