

## Human resource management

Omfang: 10 ECTS-point  
Eksamensform: Mundtlig prøve med baggrund i en synopsis, med intern bedømmelse efter 7-trinsskalaen.

### Formål

At den studerende opnår en kompetence, således at den studerende kan varetage Human Resource opgaver og processer i en organisation med henblik på at tiltrække, fastholde, udvikle og afvikle medarbejdere.

**Læringsmål:** Den studerende...

#### *Viden og forståelse*

- Skal inden for Human ressource management området eller i et bredere perspektiv på fagområdet have udviklingsbaseret viden om praksis og central anvendt teori og metode.
- Skal kunne forstå praksis og central anvendt teori og metode samt kunne forstå HR funktionens anvendelse af teori og metode.

#### *Færdigheder*

- Skal kunne anvende centrale metoder og redskaber samt kunne anvende de færdigheder, der knytter sig til beskæftigelse inden for HRM området.
- Skal kunne vurdere praksisnære problemstillinger og opstille samt vælge løsningsmuligheder.
- Skal kunne formidle praksisnære problemstillinger og løsningsmuligheder inden for HRM området til samarbejdspartnere og brugere.
- Skal kunne anskue/forholde/relatere HR funktioner til en given kontekst.

#### *Kompetencer*

- Skal kunne håndtere udviklingsorienterede situationer inden for HRM området.
- Skal kunne deltage i fagligt og tværfagligt samarbejde med en professionel tilgang i relation til HRM processer i organisationen.
- Skal i en struktureret sammenhæng kunne udvikle egen praksis inden for HRM området.

### Indhold

- Human Resource Management i strategisk perspektiv.
- Tiltrækning og rekruttering af medarbejdere.
- Udvikling og fastholdelse af medarbejdere.
- Afvikling af medarbejdere.
- HRM i Global og lokal perspektiv.
- Udvikling af HRM processer i forbindelse med ovenstående punkter.