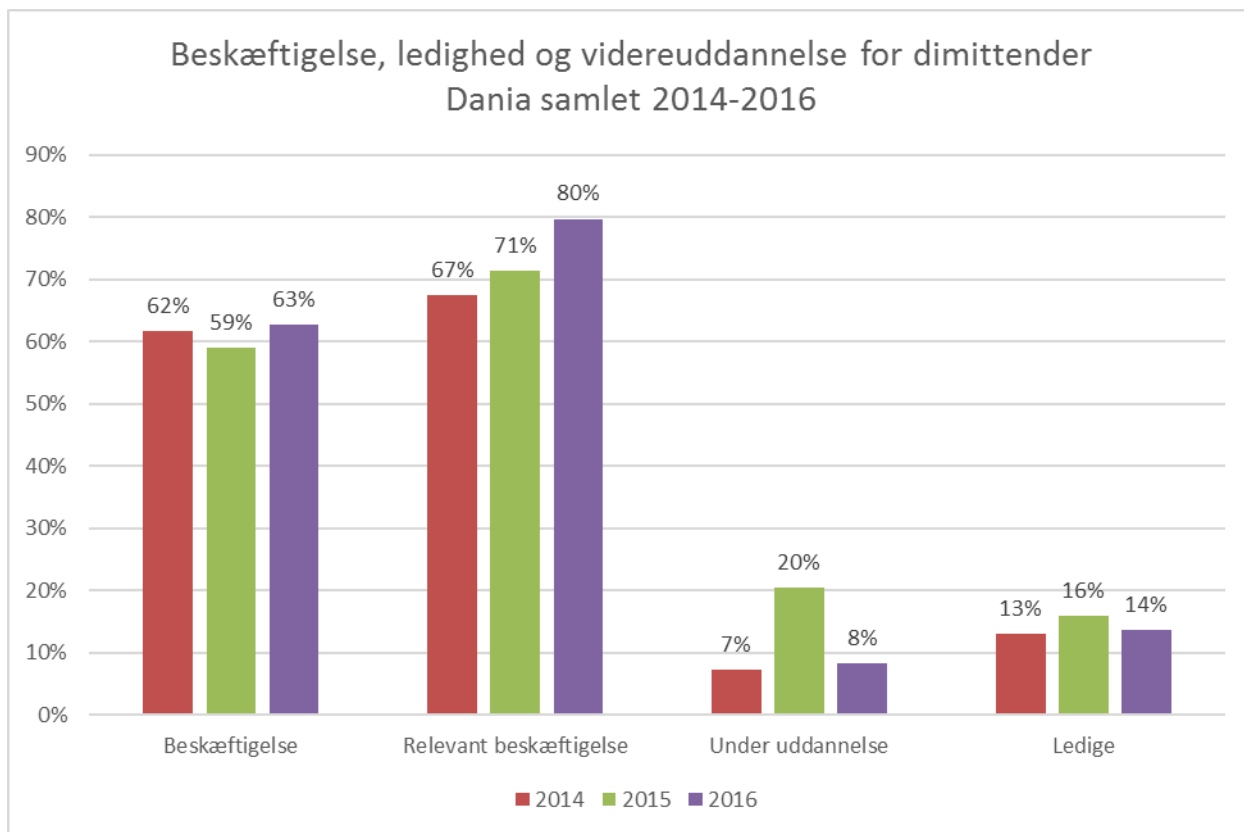




Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

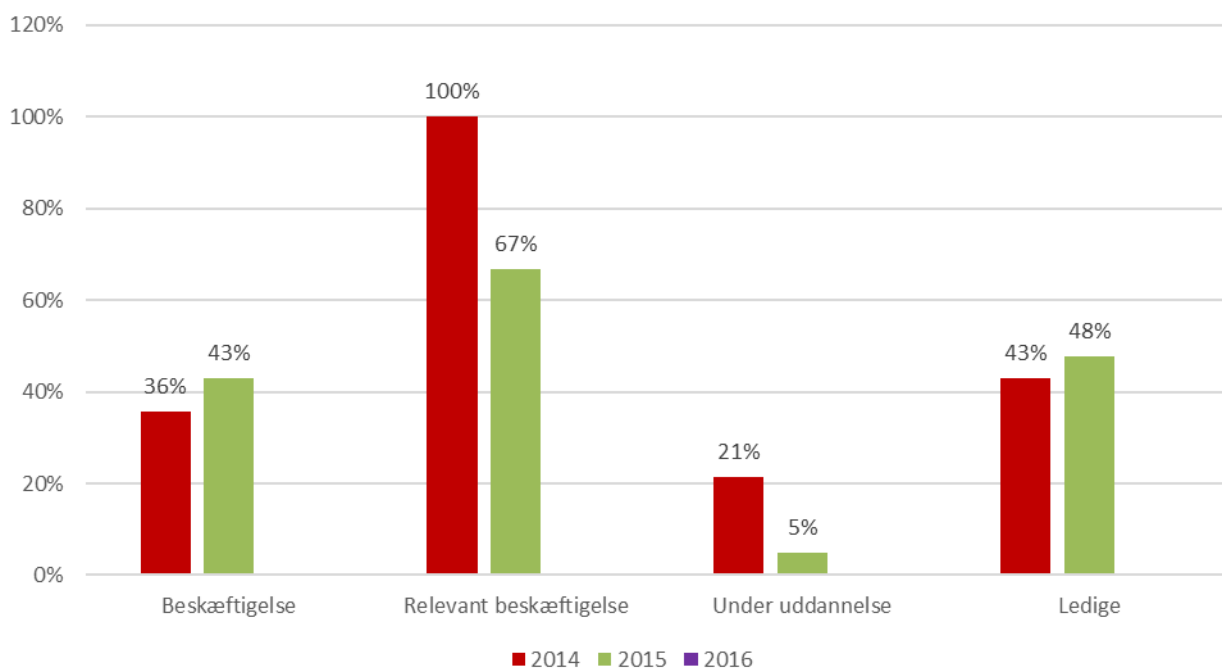
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for administrationsøkonomdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

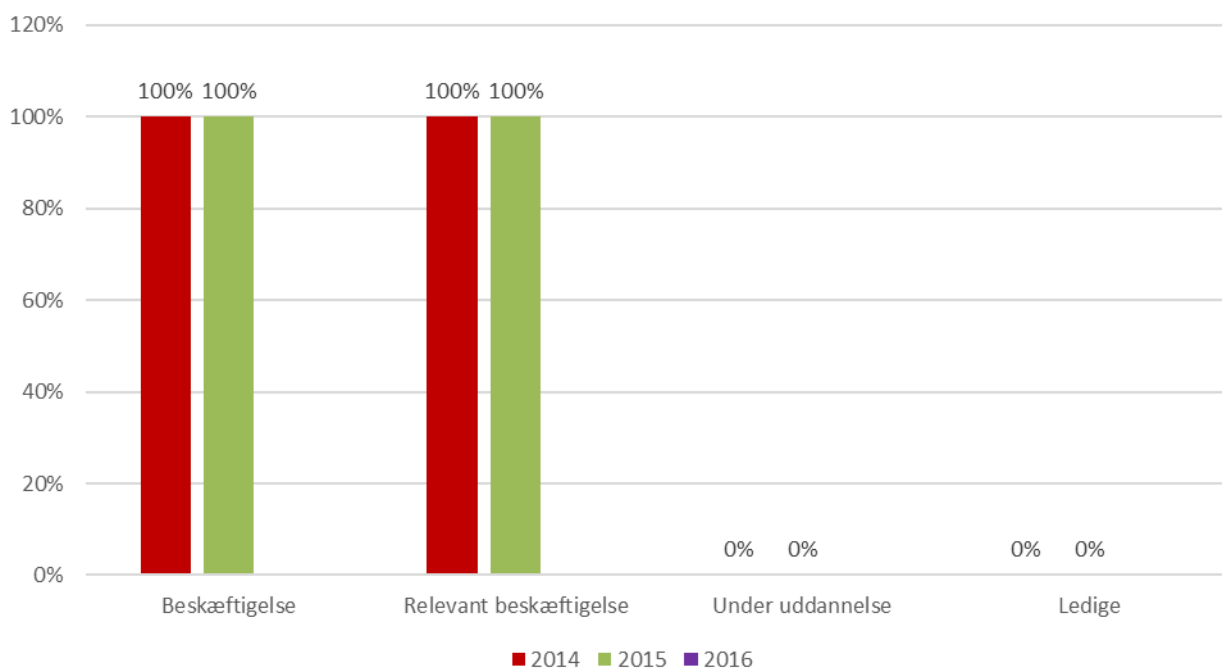
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for automationsteknologdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

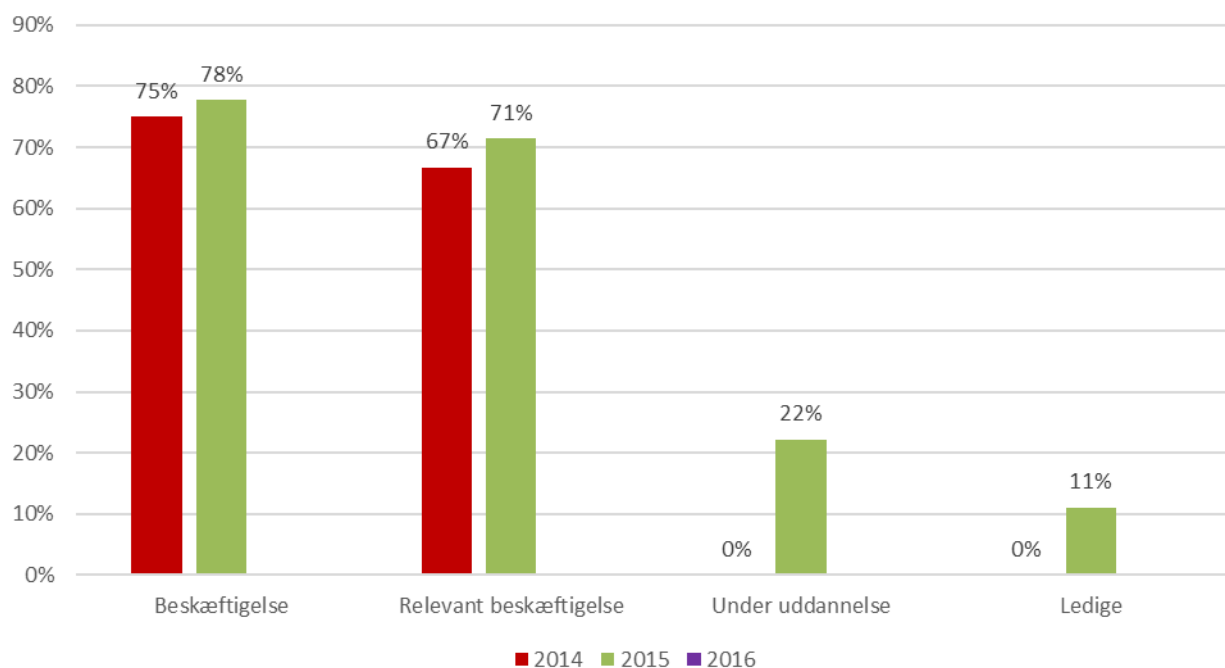
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for autoteknologdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

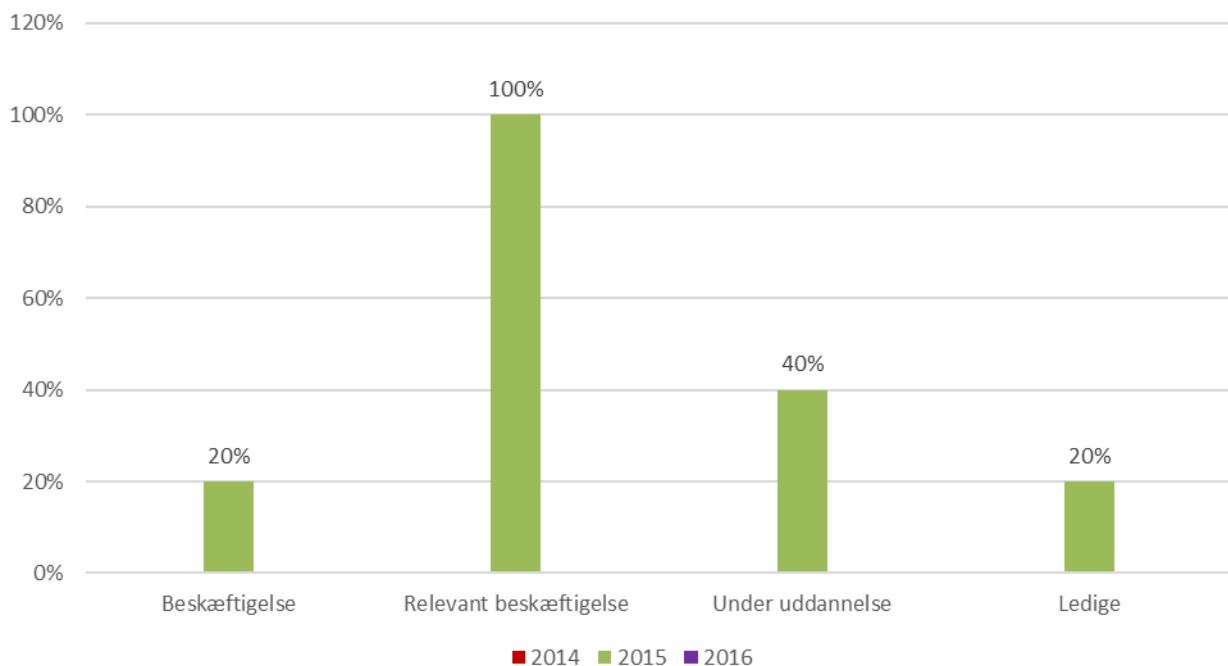
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for AP automotive technology dimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

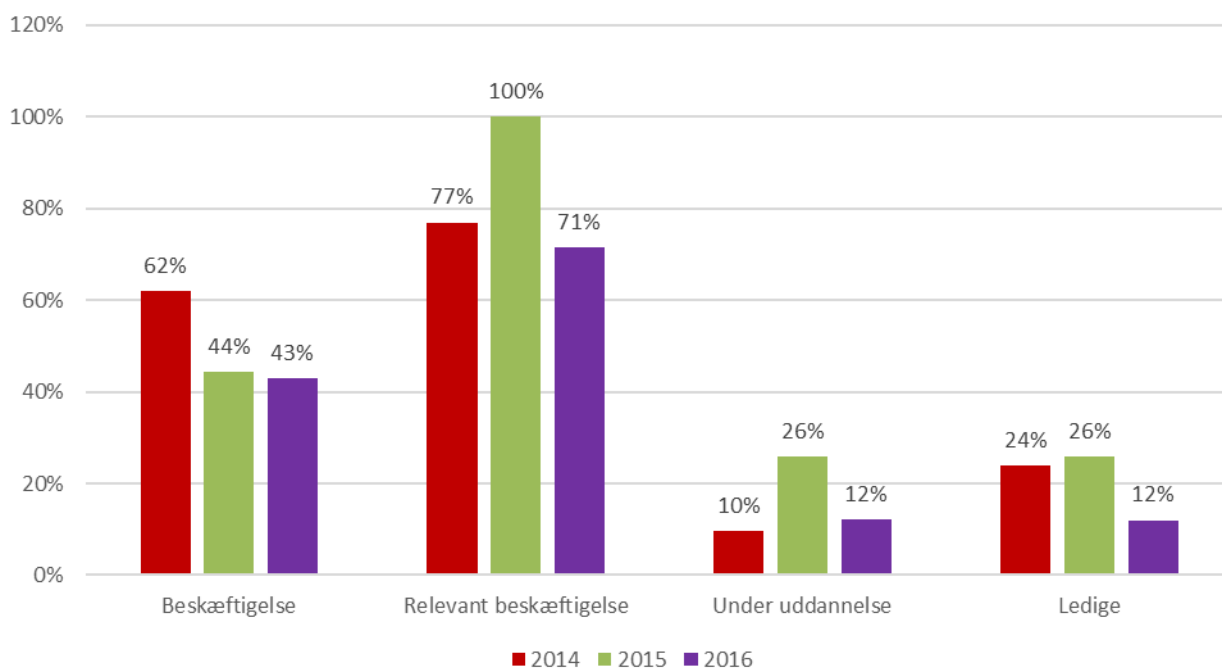
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for datamatikerdimitter 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

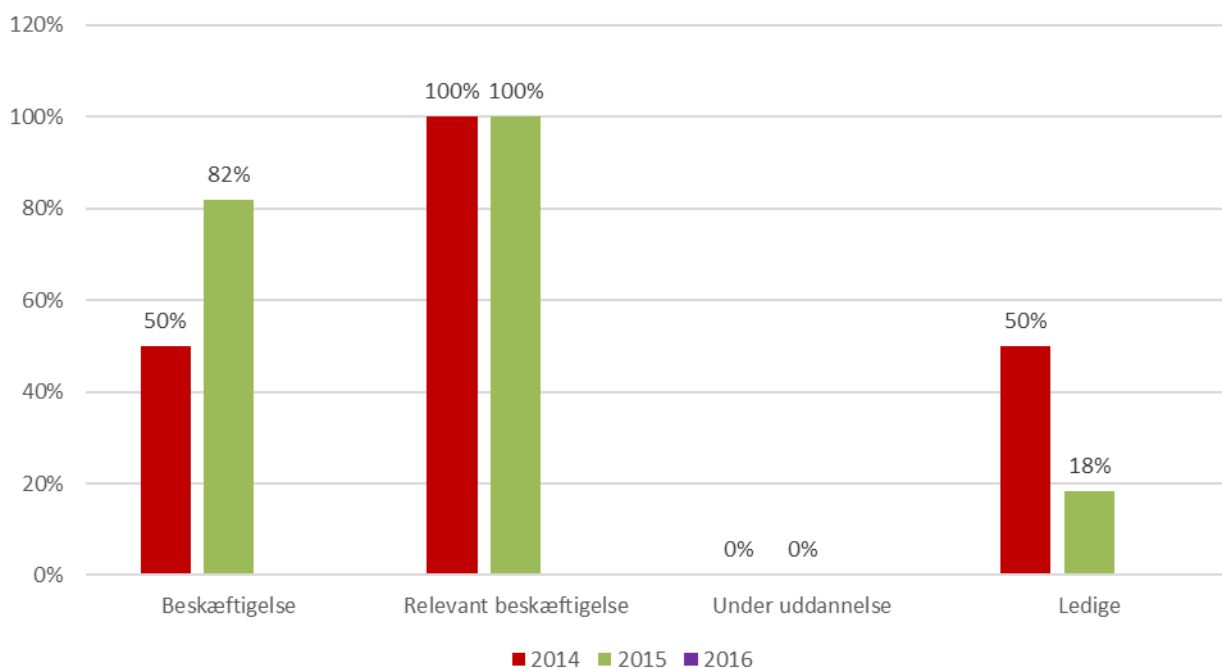
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for el-installatørdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

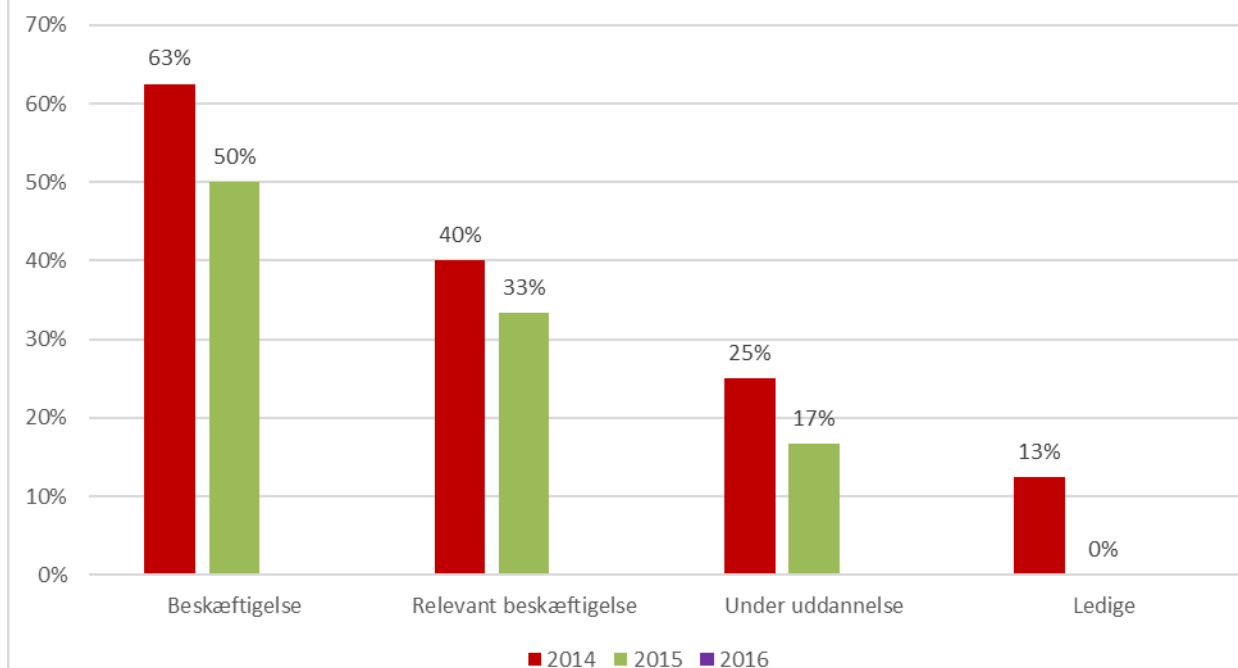
Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Bemærk. Tallene for 2015 er opgjort sammen med vvs-installatør.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for energiteknologdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

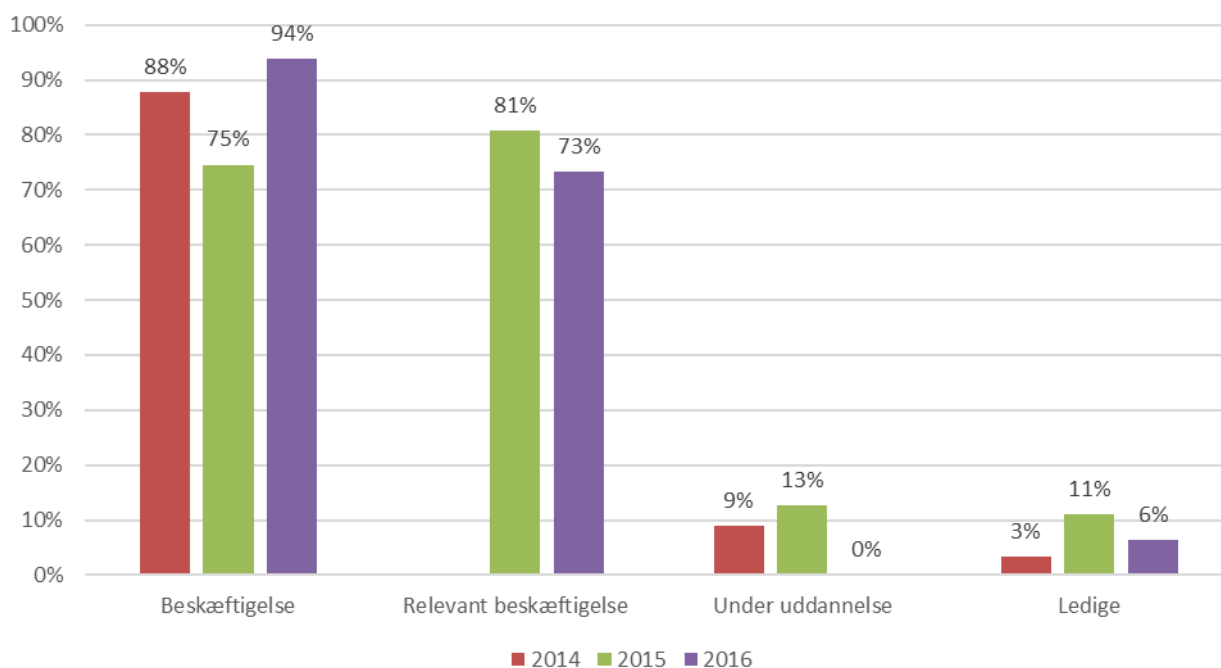
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for finansøkonomdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

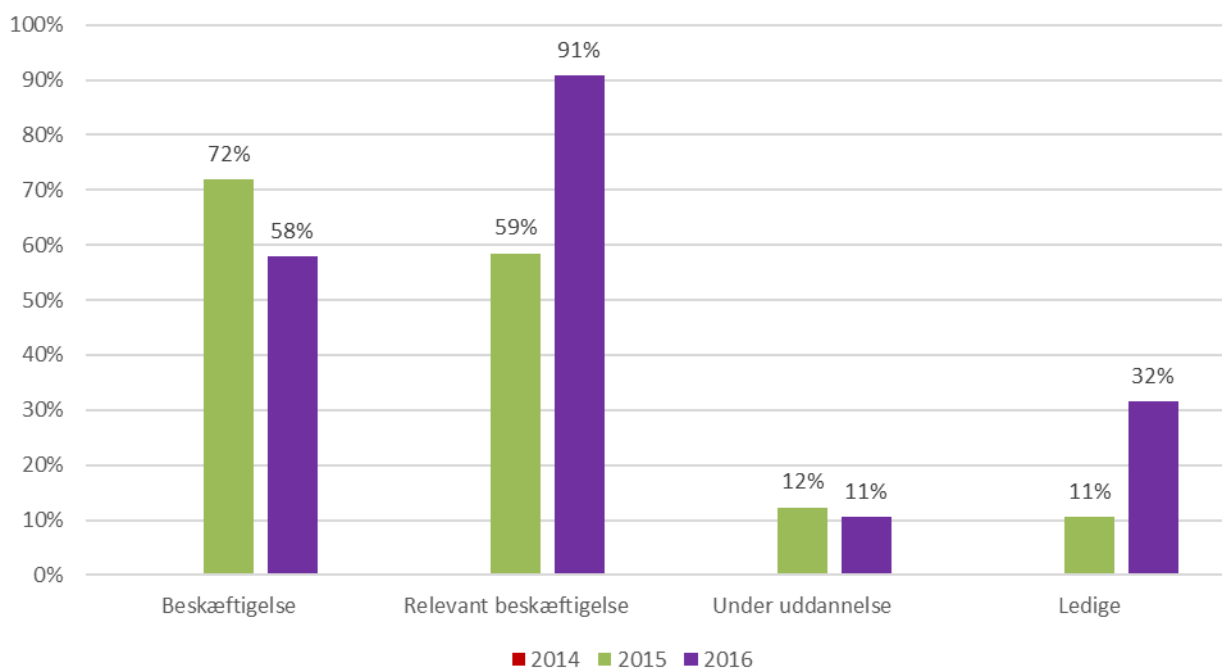
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for handelsøkonomdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

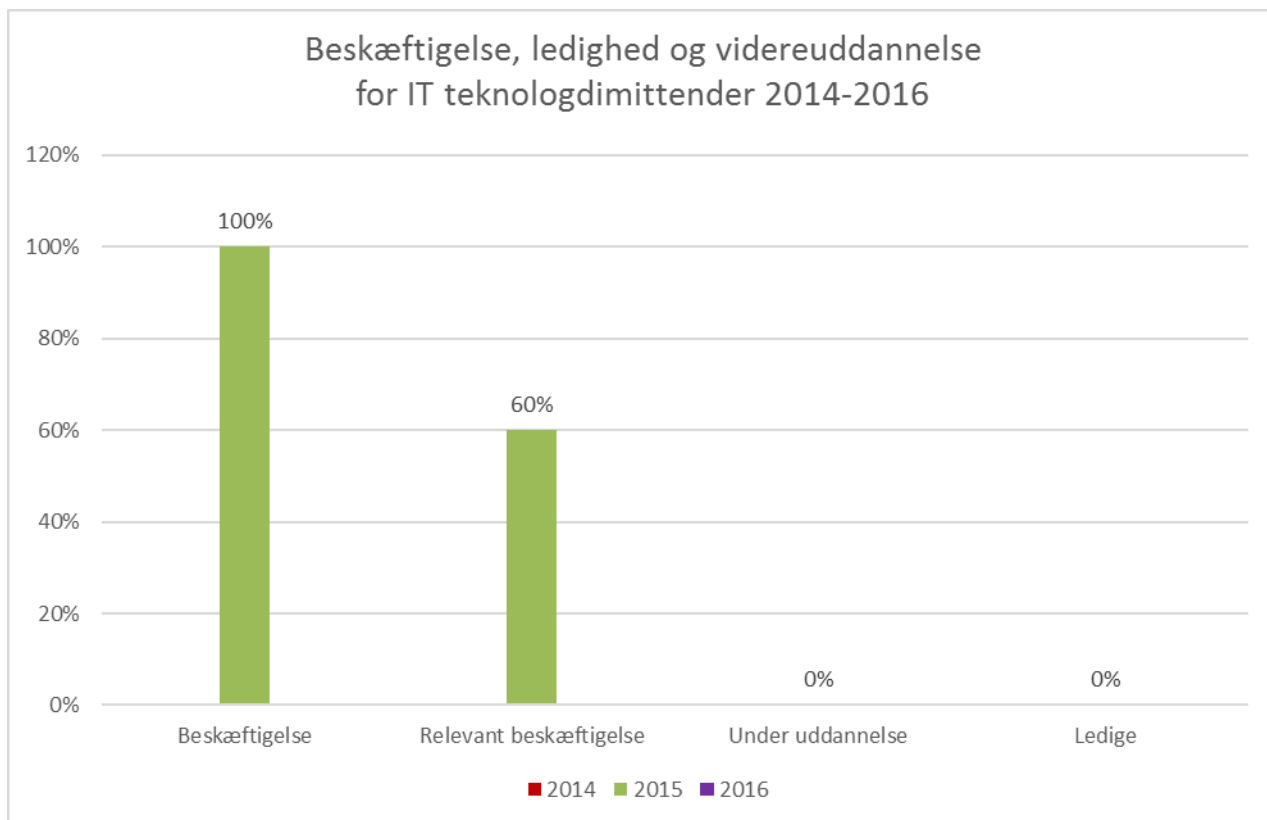
Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

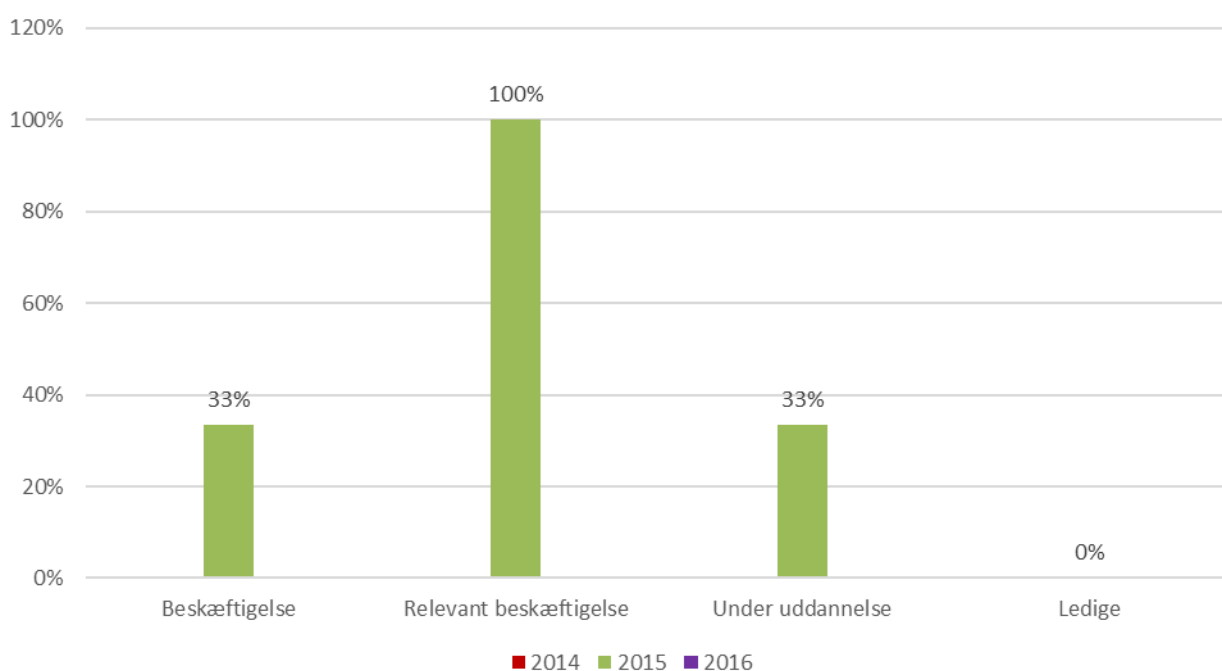
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for AP IT technology dimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

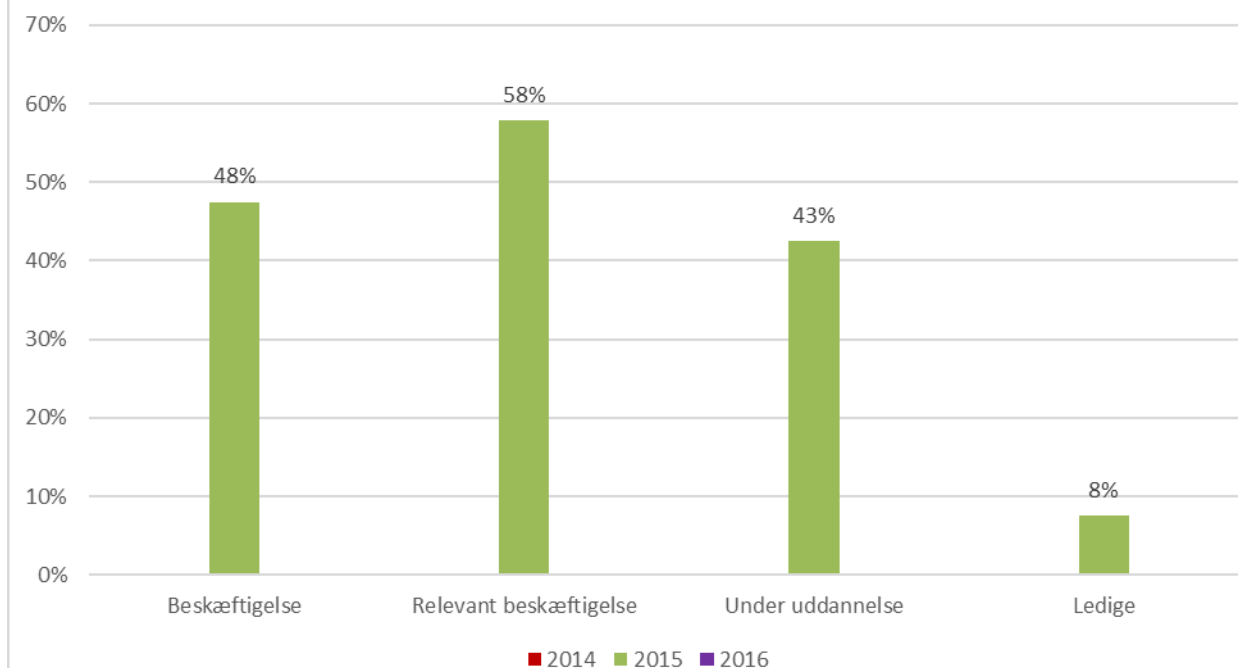
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for markeringsføringsøkonomdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

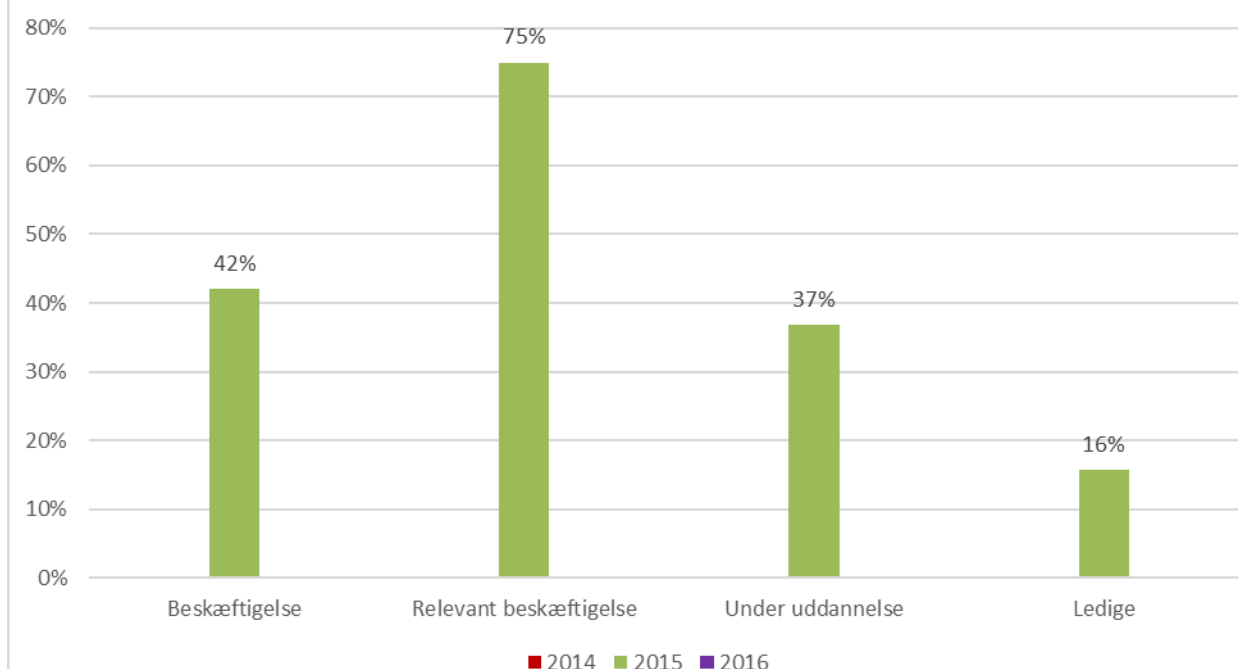
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for AP marketing management dimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

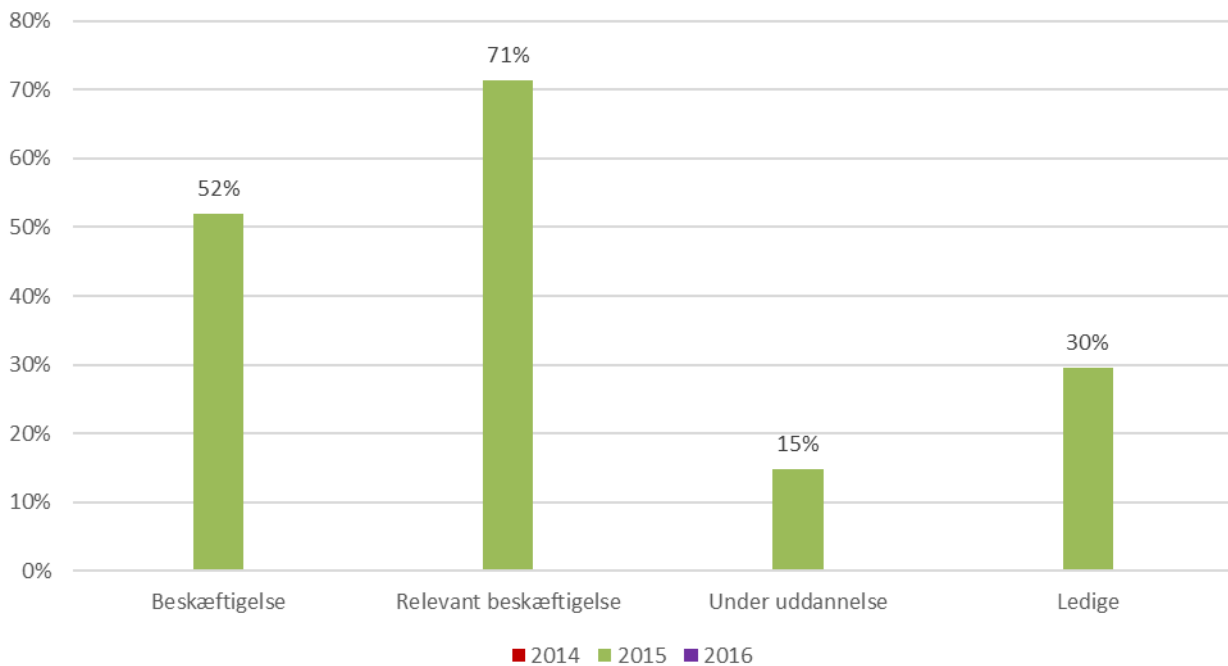
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for multimediedesignerdimitter 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

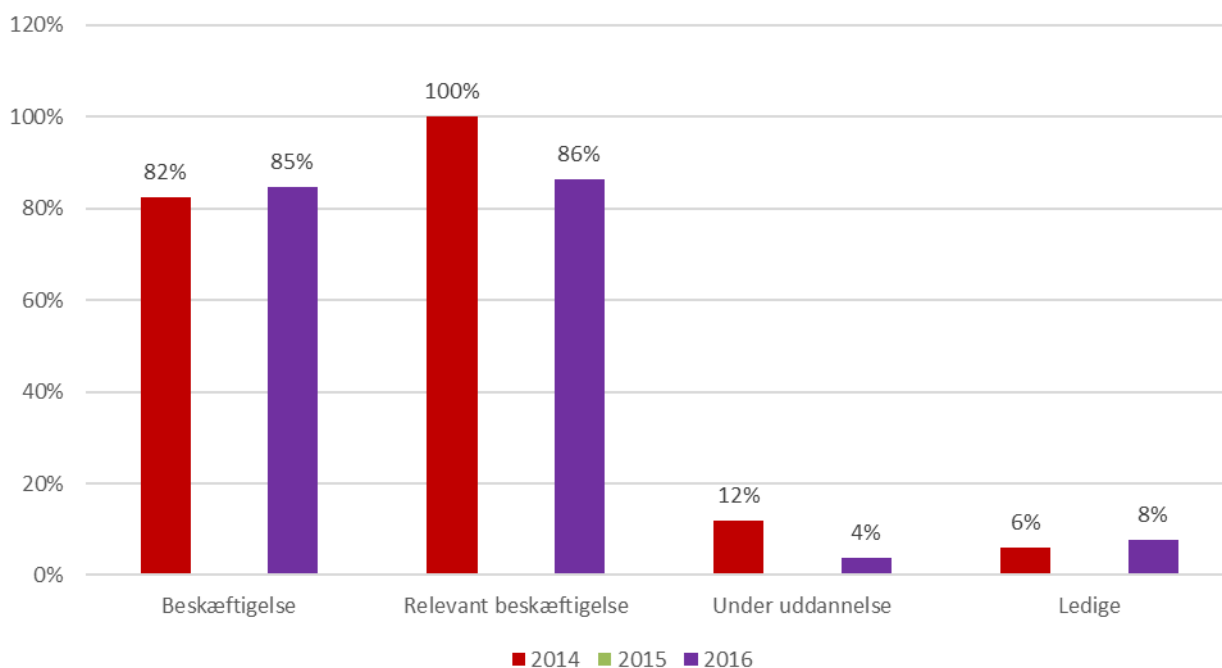
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for optometridimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

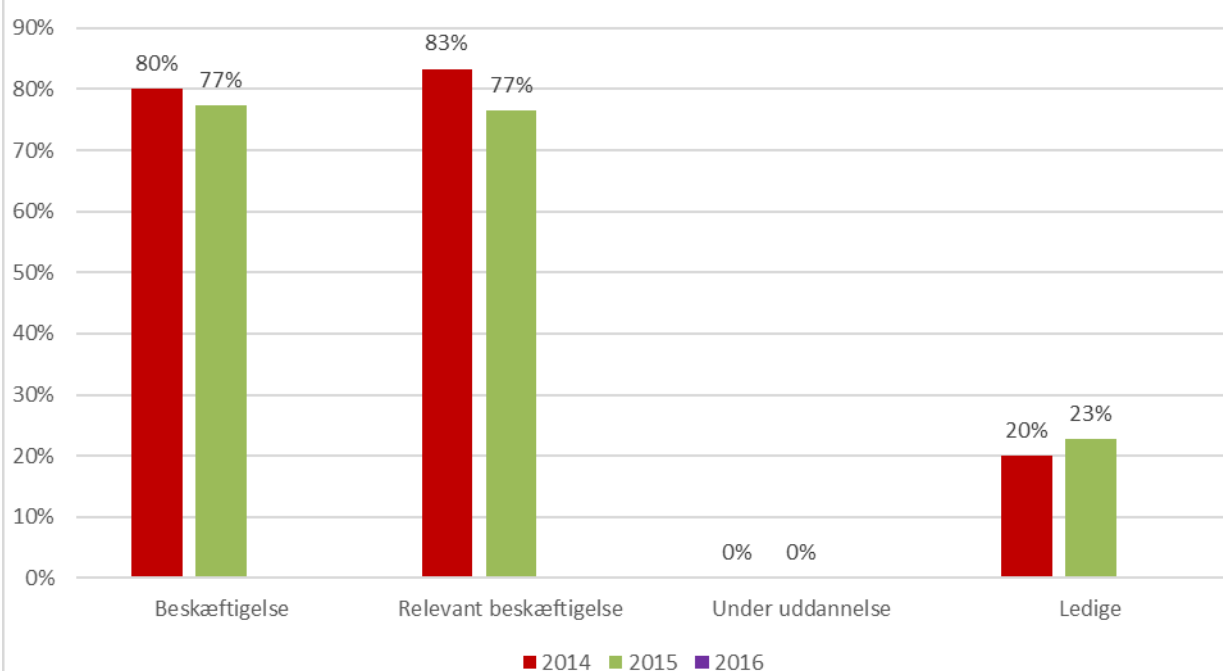
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for produktionsteknologdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

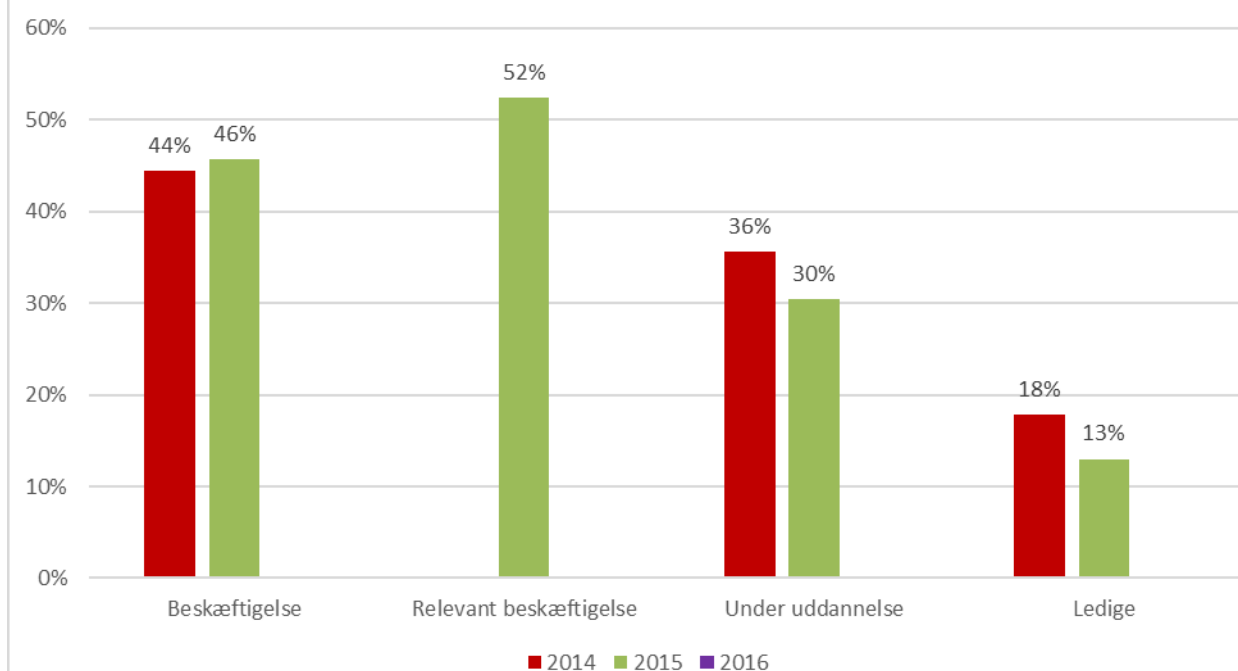
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for serviceøkonomdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

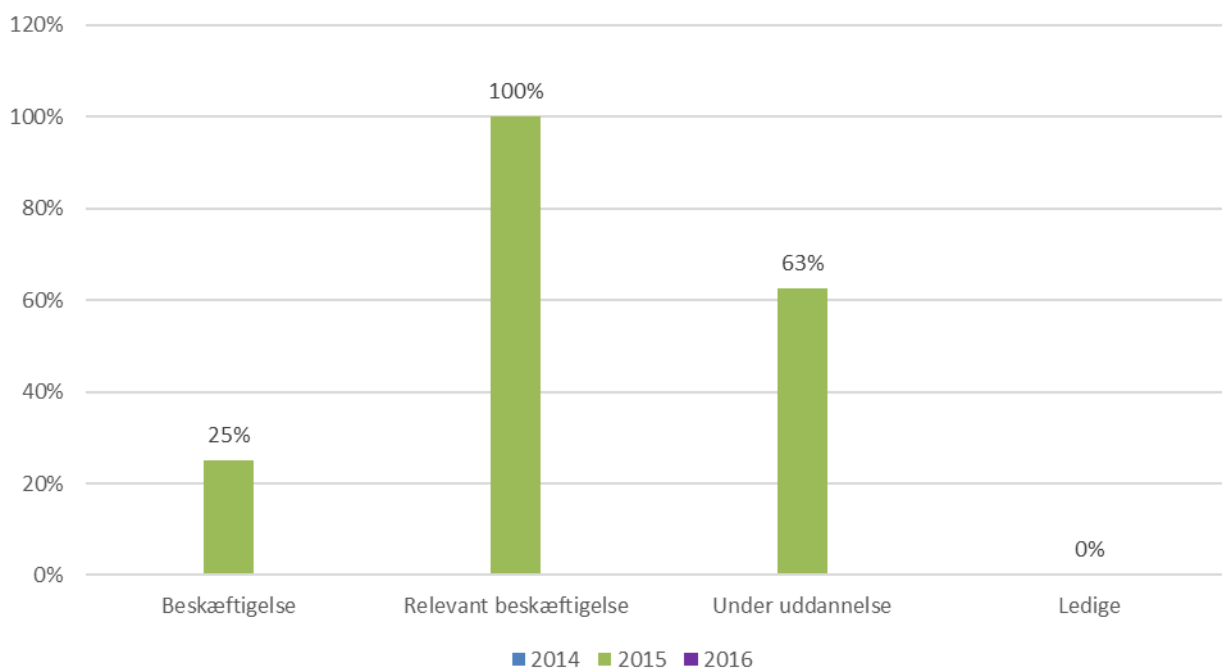
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for AP hospitality and tourism dimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

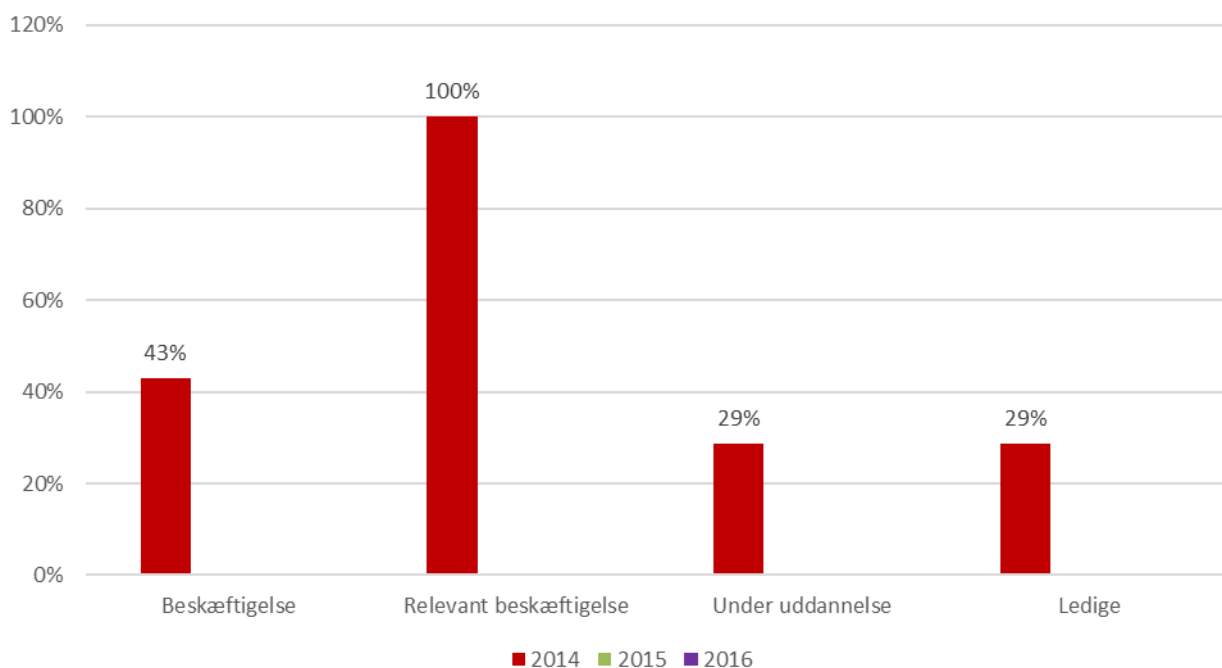
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for BA hospitality management dimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

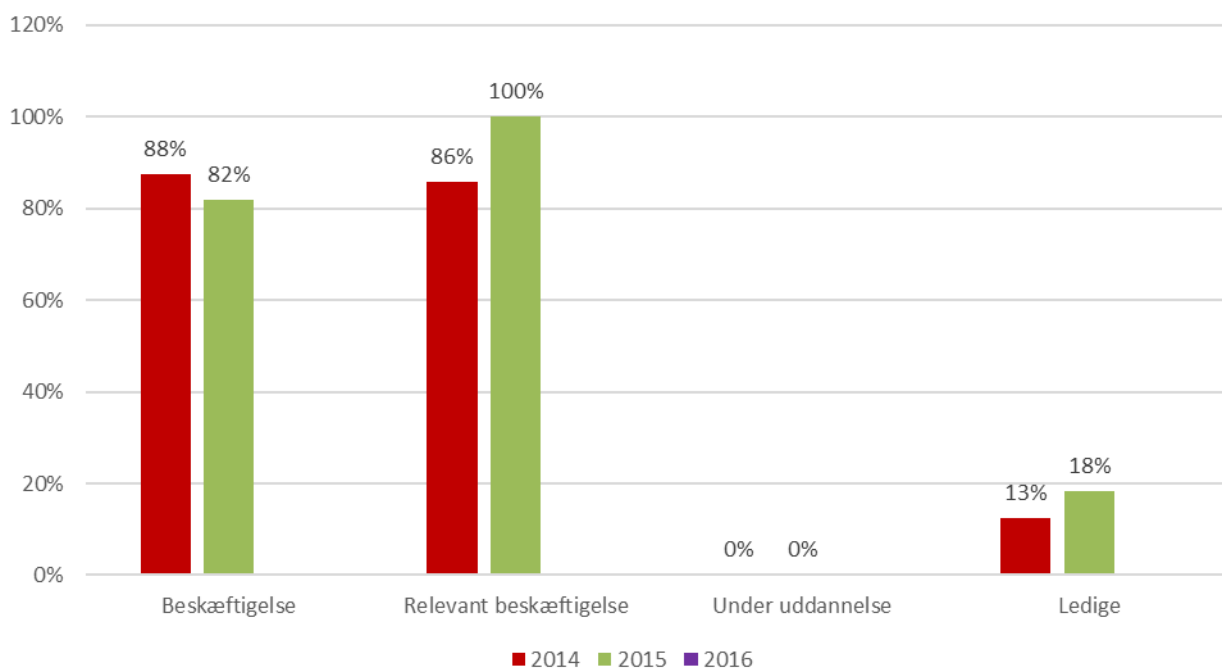
Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Beskæftigelse, ledighed og videreuddannelse for vvs-installatørdimittender 2014-2016



Forklaring

Data er indsamlet via udsendelse af spørgeskemaer til Danias dimittender 6-9 måneder efter dimission. Der gennemføres to årlige undersøgelser i april og november. Dimittenderne kontaktes pr. mail. Den samlede andel af de, der er i beskæftigelse, under uddannelse og ledige, giver ikke nødvendigvis 100%, fordi dimittender også kan være på barsel, i militærtjeneste m.v.

Beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i beskæftigelse ud af alle, der har svaret.

Relevant beskæftigelse angiver andel af dimittender, der er i relevant beskæftigelse ud af alle, der er i beskæftigelse.

Under uddannelse angiver andel af dimittender, der er under uddannelse ud af alle, der har svaret.

Ledige angiver andel af dimittender, der er ledige ud af alle, der har svaret.

Hvis der mangler søjler, så er data ikke tilgængelige.

Bemærk. Tallene for 2015 er opgjort sammen med el-installatør.