

Udmøntning af resultatlønskontrakt for rektor Anders Graae Rasmussen

Efter godkendelse af bestyrelsesformand John Jeppesen er opfyldelsesgrad af resultatlønskontrakt for rektor Anders Graae Rasmussen opgjort til 91% for perioden 1/1-2016 – 31/12-2016.

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i bemyndigelse fra Styrelsen for Videregående uddannelser og uddannelsesstøtte af 23. maj 2012 vedr. anvendelse af resultatløn til ledere ved erhvervsakademierne. Inden 31. januar 2017 evalueres og opgøres resultatlønskontrakten. Udbetaling af resultatlønnen sker i henhold til opfyldelsesgraden, når kontrakten efter udløb evalueres af bestyrelsesformanden og rektor.

Der vil blive orienteret om resultatlønskontrakten og resultaterne på akademiets intranet, ligesom Styrelsen informeres om opfyldelsesgrad og beløbets størrelse efter kontraktens udløb.

Resultatlønskontraktens indsatsområder og målsætninger lægger sig op ad bestyrelsens indgåede udviklingskontrakt/rammeaftale med uddannelsesministeren.

Indhold af resultatlønskontrakt

Særlige opmærksomhedspunkter for skoleåret 2016 (40 %)

1. Høj prioritet af kvalificering af frafald

Der arbejdes målrettet med minimering af frafaldet gennem kvalitet i undervisningen og trivsel i studiemiljøet. Endvidere følges de studerende tæt, så de får de bedste vilkår for at gennemføre uddannelsen til den normerede tid.

Målsætningen er, at frafaldet i 2016 er mindre end frafaldet i 2015. Dette må dog ikke ske på bekostning af kvaliteten i vore uddannelser.

Målsætningerne for 2016 fremgår af udviklingskontrakten.

På alle udbudssteder følges frafald på uddannelserne nøje, og årsag til frafald registreres. Der tages løbende højde for de økonomiske konsekvenser af frafald på afdelingens uddannelser.

2. Høj prioritering af økonomistyring

Gennem målrettet økonomistyring og tæt kontakt til afdelingerne sikre, at de økonomiske mål i budget 2016 som minimum nås. Særligt fokus på frafald og dets konsekvenser for Danias samlede økonomi, herunder opdyrke mulighederne for ekstern finansiering af projekter samt mulighederne for supplerende indtægter ved øget AU/IDV aktiviteter.

3. Øget aktivitet på alle afdelinger på AU området

Sikre, at det nye Dania Erhverv når de budgetterede mål. Antallet af årselever øges som minimum med 10 % i forhold til 2015. Se i øvrigt udviklingskontrakten med ministeriet.

Øvrige indsatsområder, 12 punkts plan med afsæt i udviklingskontrakten (60 %)

1. Med afsæt i den nye stillingsstruktur gennemføres lektorbedømmelsesforløb, så de bliver integreret i og bidrager til at fremme Danias strategiske målsætninger og målsætningerne i udviklingskontrakten. Lektorbedømmelsesindsatsen planlægges, så den understøtter Danias arbejde med internationalisering, efteruddannelse, forskning og udvikling samt digitalisering af hele eller dele af Danias uddannelser.
2. De udarbejdede retningslinjer vedr. undervisernes arbejdstid, der tager afsæt i studieaktivitetsmodellens opgaveportefølje implementeres på alle campusser.
3. Alle nye fastansatte undervisere ved Dania gennemfører, som en obligatorisk del af deres ansættelse i august 2016 startmodul for nye undervisere, hvor de bliver introduceret til Dania kultur, værdier og strategier.
4. I henhold til Danias strategiske platform og Ministeriets internationaliserings strategi skal et stigende antal studerende og undervisere inddrages i det internationale arbejde. Målopfyldelsen for 2016 fremgår af udviklingskontrakten.
5. Arbejdet i de nye uddannelsesudvalg køres ind i faste rammer og mødeindkaldelser og referater fremgår af Intranet. Der arrangeres et fælles seminar med deltagelse af ledelse, bestyrelse og formændene for uddannelsesudvalgene med henblik på forventningsafklaring af hinandens roller. Det skal sikres, at punkter, der behandles på møderne i uddannelsesudvalgene, kommunikeres ud til alle interessenter.
6. Kvalitetssystem og kvalitetsmanual implementeres, så vi sikrer en positiv institutionsakkreditering efter ansøgning i 2017.
7. Der indgås partnerskaber med virksomheder så der skabes de bedste forudsætninger for praktikpladser af høj kvalitet, der er givende for såvel de studerende som virksomhederne. Målsætningen for evaluering af denne relations opbygning i 2016 fremgår af udviklingskontrakten med Ministeriet.

8. Dania bidrager til Ministerens ønske om, at akademierne bidrager til at fremme viden og vækst i virksomhederne gennem fælles konkrete forsknings- og udviklingsaktiviteter. Målsætningen fremgår af udviklingskontrakten med Ministeriet.
9. Rektor arbejder målrettet med opfølgning på APV og medarbejdertilfredshedsanalyse. Målsætningerne fremgår af udviklingskontrakten.
10. Dania placerer sig i den øverste tredjedel i ENNOVA brugertilfredshedsanalysen i efteråret 2016 på indsatsområderne: Studieglæde, Udbytte, Loyalitet. Se konkrete målsætninger for de enkelte områder i udviklingskontrakten.
11. Der sker en tilfredsstillende udmøntning af udviklingskontraktens indsatsområder i 2016, så Erhvervsakademi Dania fremstår som et målrettet og professionelt erhvervsakademi.
12. Rektor arbejder målrettet for at sikre den fortsatte vækst både på efteruddannelse og fuldtidsuddannelse med minimum samme vækst rate som har været gældende de seneste 5 år.