

Udmøntning af resultatlønskontrakt 2015 for rektor Lis Randa

Efter godkendelse af bestyrelsesformand John Jeppesen er opfyldelsesgrad af resultatlønskontrakt for rektor Lis Randa opgjort til 98% for perioden 1/1-2015 – 31/12-2015.

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i bemyndigelse fra Styrelsen for Videregående uddannelser og uddannelsesstøtte af 23. maj 2012 vedr. anvendelse af resultatløn til ledere ved erhvervsakademierne. Inden 31. januar 2016 evalueres og opgøres resultatlønskontrakten. Udbetaling af resultatlønnen sker i henhold til opfyldelsesgraden, når kontrakten efter udløb evalueres af rektor og campus chef.

Der vil blive orienteret om resultatlønskontrakten og resultaterne på akademiets intranet, ligesom Styrelsen informeres om opfyldelsesgrad og beløbets størrelse efter kontraktens udløb.

Resultatlønskontraktens indsatsområder og målsætninger lægger sig op ad bestyrelsens indgåede udviklingskontrakt/rammeaftale med uddannelsesministeren.

Indhold af resultatlønskontrakt

Særlige opmærksomhedspunkter for skoleåret 2015 (40 %)

1. Høj prioritet af Kvalificering af frafald

Der arbejdes målrettet med minimering af frafaldet gennem kvalitet i undervisningen og trivsel i studiemiljøet. Endvidere følges de studerende tæt, så de får de bedste vilkår for at gennemføre uddannelsen til den normerede tid.

Målsætningen er, at frafaldet i 2015 er mindre end frafaldet i 2014. Dette må dog ikke ske på bekostning af kvaliteten i vore uddannelser.

I gennemsnit 80 % af de studerende, der er indskrevet på 2. år pr. 1. januar 2015 (sommeroptag 2013) dimitterer sommer 2015.

På alle udbudssteder følges frafald på uddannelserne nøje, og årsag til frafald registreres. Der tages løbende højde for de økonomiske konsekvenser af frafald på afdelingens uddannelser.

2. Høj prioritering af Økonomistyring

Gennem målrettet økonomistyring og tæt kontakt til afdelingerne sikre, at de økonomiske mål i budget 2015 som minimum nås. Særligt fokus på frafald og dets konsekvenser for Dania's samlede økonomi, herunder have opdyrke mulighederne for ekstern finansiering af projekter samt mulighederne for supplerende indtægter ved øget AU/IDV aktiviteter.

3. Øget aktivitet på alle afdelinger på AU området

Sikre, at det nye Dania Erhverv når de budgetterede mål. Antallet af årselever øges som minimum med 10 % i forhold til 2014. Se i øvrigt udviklingskontrakten med ministeriet.

Øvrige indsatsområder, 12 punkts plan med afsæt i udviklingskontrakten (60 %)

1. Med afsæt i den nye stillingsstruktur gennemføres lektorbedømmelsesforløb, så de bliver integreret i og bidrager til at fremme Danias strategiske målsætninger og målsætningerne i udviklingskontrakten. Lektorbedømmelsesindsatsen planlægges, så den understøtter Danias arbejde med internationalisering, efteruddannelse, forskning og udvikling samt digitalisering af hele eller dele af Danias uddannelser.
2. Der udarbejdes fælles hensigtsmæssige retningslinjer vedr. undervisernes arbejdstid, der tager afsæt i studieaktivitetsmodellens opgaveportefølje.
3. Alle nye fastansatte undervisere ved Dania gennemfører, som en obligatorisk del af deres ansættelse i august 2014 startmodul for nye undervisere, hvor de bliver introduceret til Dania kultur, værdier og strategier.
4. I henhold til Danias strategiske platform og Ministeriets internationaliserings strategi skal et stigende antal studerende og undervisere inddrages i det internationale arbejde. Målopfyldelsen for 2015 fremgår af udviklingskontrakten med Ministeriet.
5. Arbejdet i de nye uddannelsesudvalg køres ind i faste rammer og mødeindkaldelser og referater fremgår af Intranet. Der arrangeres et fælles seminar med deltagelse af ledelse, bestyrelse og formændene for uddannelsesudvalgene med henblik på forventningsafklaring af hinandens roller. Det skal sikres, at punkter, der behandles på møderne i uddannelsesudvalgene, kommunikeres ud til alle interessenter.
6. Plan for og organisering af afdelingens bidrag til institutionsakkreditering i 2016/2017, så vi sikrer en positiv akkreditering.
7. Der indgås partnerskaber med virksomheder så der skabes de bedste forudsætninger for praktikpladser af høj kvalitet, der er givende for såvel de studerende som virksomhederne. Målsætningen for evaluering af denne relations opbygning i 2015 fremgår af udviklingskontrakten med Ministeriet.
8. Dania bidrager til Ministerens ønske om, at akademierne bidrager til at fremme viden og vækst i virksomhederne gennem fælles konkrete forsknings- og udviklingsaktiviteter. Målsætningen fremgår af udviklingskontrakten med Ministeriet.
9. Afdelingen arbejder målrettet med opfølgning på APV og medarbejdertilfredshedsanalysen. Målsætningerne fremgår af udviklingskontrakten.

10. Dania placerer sig i den øverste halvdel i ENNOVA brugertilfredshedsanalysen i efteråret 2015 på indsatsområderne: Studieglæde, Udbytte, Loyalitet. Se konkrete målsætninger for de enkelte områder i udviklingskontrakten.
11. Der sker en tilfredsstillende udmøntning af udviklingskontraktens indsatsområder i 2015, så Erhvervsakademi Dania fremstår som et målrettet og professionelt erhvervsakademi.
12. InnoSport i efteråret 2015 bliver en vellykket begivenhed for Danias studerende og medarbejdere og en markant profilering af Dania som et spændende sted at studere.