

Udmøntning af resultatlønskontrakt 2017 for rektor Anders Graae Rasmussen

Efter godkendelse af bestyrelsesformand John Jeppesen er opfyldelsesgrad af resultatlønskontrakt for rektor Anders Graae Rasmussen opgjort til 95 % for perioden 1/1-2017 – 31/12-2017.

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i bemyndigelse fra Styrelsen for Videregående uddannelser og uddannelsesstøtte af 23. maj 2012 vedr. anvendelse af resultatløn til ledere ved erhvervsakademierne. Inden 31. januar 2018 evalueres og opgøres resultatlønskontrakten. Udbetaling af resultatlønnen sker i henhold til opfyldelsesgraden, når kontrakten efter udløb evalueres af bestyrelsesformanden og rektor.

Der vil blive orienteret om resultatlønskontrakten og resultaterne på Danias hjemmeside, ligesom Styrelsen informeres om opfyldelsesgrad og beløbets størrelse efter kontraktens udløb.

Resultatlønskontraktens indsatsområder og målsætninger lægger sig op ad bestyrelsens indgåede udviklingskontrakt/rammeaftale med uddannelsesministeren.

Indhold af resultatlønskontrakt

Særlige opmærksomhedspunkter for finansåret 2017 (40 %)

1. Høj prioritering af fastholdelse

Der arbejdes målrettet med minimering af frafaldet gennem kvalitet i undervisningen og trivsel i studiemiljøet. Endvidere følges de studerende tæt, så de får de bedste vilkår for at gennemføre uddannelsen til den normerede tid.

Målsætningen er, at frafaldet i 2017 på fuldtidsuddannelserne er reduceret med 4% i forhold til 2016. Dette må dog ikke ske på bekostning af kvaliteten i uddannelserne.

Målsætningen for andelen af studerende i Dania, der gennemfører uddannelsen, er 74%.

På alle udbudssteder følges frafald på uddannelserne nøje, og årsag til frafald registreres. Der tages løbende højde for de økonomiske konsekvenser af frafald på afdelingernes uddannelser.

2. Høj prioritering af økonomistyring

Gennem målrettet økonomistyring og tæt kontakt til afdelingerne sikres, at de økonomiske mål i budget 2017 nås. Der rettes særligt fokus på frafald og dets konsekvenser for Danias samlede økonomi. Endvidere rettes opmærksomheden på mulighederne for ekstern finansiering af projekter samt mulighederne for supplerende indtægter ved øgede aktiviteter inden for åben uddannelse/indtægtsdækket virksomhed.

3. Høj prioritering af øget aktivitet på efter- videreuddannelsesområdet

Det sikres, at de økonomiske mål i budget 2017 for Dania Erhverv nås, herunder en vækst i antal årselever på 30% i forhold til basisåret 2014.

Øvrige indsatsområder, 14 punkts plan med afsæt i udviklingskontrakten (60 %)

1. Med afsæt i stillingsstrukturen gennemføres adjunktplaner, så det sikres, at adjunkter opfylder dokumentationskrav i forhold til lektorbedømmelsen.
2. Der arbejdes med hensigtsmæssige retningslinjer vedr. undervisernes arbejdstid, herunder tilrettelæggelse af undervisningen jf. studieaktivitetsmodellen, allokering af ressourcer til deltagelse i forsknings- og udviklingsaktiviteter samt aktiviteter med erhvervene.
3. Senest 1. juni 2017 foreligger der udkast til opgaveportefølje for undervisere, og der sker rettidig opfølgning på tidsregistrering.
4. Minimum 12 % af alle færdiguddannede studerende i 2017 har deltaget i studieophold af mindst 14 dages varighed, og minimum 15 % har deltaget i praktikophold af mindst 9 ugers varighed.
5. Arbejdet i uddannelsesudvalgene understøttes så de fremstår velfungerende, herunder at der handles på relevant input fra aktørerne. Referater skal fremgå af Danias intranet Fronter.
6. Alle kvalitetsopgaver med relation til videnuniverserne gennemføres rettidigt, og der handles på de områder, hvor mål ikke er opfyldt.
7. Alle campusser indgår i samarbejde/partnerskab med virksomheder, så de studerende sikres praktikpladser, der kan leve op til læringsmålene for uddannelserne.
8. Dania bidrager til at fremme viden og vækst i virksomhederne gennem minimum 12 fælles konkrete forsknings- og udviklingsaktiviteter med virksomheder indenfor Frascati-rammen.
9. Dania bidrager til, at minimum 30 % af medarbejderne og minimum 14 % af de studerende deltagere i forsknings- og udviklingsaktiviteter med virksomheder indenfor Frascati-rammen.
10. Der arbejdes målrettet på alle campusser med opfølgning på arbejdspladsvurdering (APV) og medarbejdertilfredshedsanalysen, så minimum 75 % af medarbejderne oplever, at de involveres i organisering og planlægning af arbejdet. Endvidere at minimum 72 % oplever et godt forhold mellem arbejdstid og arbejdsmængde.
11. Dania placerer sig i den øverste tredjedel i ENNOVA brugertilfredshedsanalysen i efteråret 2017 og minimum opnår scoren som angivet i parentes på indsatsområderne: Studiegående (69), Udbytte (69) og Loyalitet (78).
12. I Dania gennemføres minimum 5 forsknings- og udviklingsprojekter med udbud af fuldtidsuddannelse som delvist e-læringsforløb og mindst 5 ekstra curriculære ECTS bærende e-læringsforløb.
13. Minimum 5 medarbejdere gennemfører uddannelse, som sætter vedkommende i stand til at gennemføre e-læringsforløb.
14. Processen med institutionsakkreditering gennemføres succesfuldt.