

Udmøntning af resultatlønskontrakt

Rektor Anders Graae Rasmussen for perioden 1.1.2018–31.12.2018

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i bemyndigelse fra Styrelsen for Videregående uddannelser og uddannelsesstøtte af 23. maj 2012 vedr. anvendelse af resultatløn til ledere ved erhvervsakademierne. Inden 31. januar 2019 evalueres og opgøres resultatlønskontrakten.

Efter godkendelse af bestyrelsesformand John Jeppesen er opfyldelsesgrad af resultatlønskontrakt for rektor Anders Graae Rasmussen opgjort til 97 % for perioden 1/1-2018 – 31/12-2018.

Resultatlønskontraktens indsatsområder og målsætninger lægger sig op ad bestyrelsens indgåede strategiske rammekontrakt med uddannelses- og forskningsministeren.

Særlige opmærksomhedspunkter for finansåret 2018 (40 %)

1. Høj prioritering af fastholdelse

Der arbejdes målrettet med fastholdelse og øget gennemførelse gennem kvalitet i undervisningen og trivsel i studiemiljøet. Endvidere følges de studerende tæt, så de får de bedste vilkår for at gennemføre uddannelsen til den normerede tid.

Målsætningen er, at fastholdelsen for 1. års studerende i 2018 på fuldtidsuddannelserne er større end 77,7 %. Dette må dog ikke ske på bekostning af kvaliteten i uddannelserne. Målet er fastlagt i den strategiske rammekontrakt med ministeret.

På alle udbudssteder følges frafald på uddannelserne nøje, og årsag til frafald registreres. Der tages løbende højde for de økonomiske konsekvenser af frafald på afdelingernes uddannelser.

2. Høj prioritering af økonomistyring

Gennem målrettet økonomistyring og tæt kontakt til afdelingerne sikres, at de økonomiske mål i budget 2018 nås. Der rettes særligt fokus på frafald og dets konsekvenser for Danias samlede økonomi. Endvidere rettes opmærksomheden på mulighederne for ekstern finansiering af projekter samt mulighederne for supplerende indtægter ved øgede AU/IDV aktiviteter.

3. Høj prioritering af øget aktivitet på efter- videreuddannelsesområdet

Det sikres at de økonomiske mål i budget 2018 for Dania Erhverv nås. Herunder at der sker en vækst i antal årselever på akademiuddannelser rettet mod stillingskategorier med mangel på arbejdskraft jf. målene i den strategiske rammekontrakt.

Øvrige indsatsområder

14 punkts plan med afsæt i de styringsmæssige rammer (60 %)

1. Med afsæt i stillingsstrukturen gennemføres adjunktplaner, så det sikres at adjunkter opfylder dokumentationskrav ift. lektorbedømmelsen.
2. Der arbejdes med hensigtsmæssige retningslinjer vedr. undervisernes arbejdstid, herunder tilrettelæggelse af undervisningen jf. studieaktivitetsmodellen, allokering af ressourcer til deltagelse i FoU aktiviteter samt aktiviteter med Erhvervene.

3. Anders understøtter at alle kvalitetsopgaver med relation til udbuddene gennemføres rettidigt og der handles på de områder, hvor mål ikke er opfyldt.
4. Anders understøtter med konkrete aktiviteter arbejdet med at udvikle Erhvervsakademi Dania til et professionelt læringsfællesskab.
5. Anders understøtter at der sker en hensigtsmæssig implementering af det nye bevillingssystem med virkning fra FL2019
6. Arbejdet i uddannelsesudvalgene understøttes så de fremstår velfungerende, herunder at der handles på relevant input fra aktørerne.
7. Alle campusser indgår i samarbejde/partnerskab med virksomheder, så de studerende sikres praktikpladser, der kan leve op til læringsmålene for uddannelserne.
8. Anders understøtter at viden og vækst i virksomhederne fremmes gennem forsknings- og udviklingsaktiviteter med virksomhederne som opfylder de i 2018 overordnede mål jf. kvalitetssystemet.
9. Anders understøtter at andelen af undervisere, der er involveret i FoU-aktiviteter i 2018 opfylder målene i den strategiske rammekontrakt.
10. Anders understøtter arbejdet med opfølgning på seneste APV/ medarbejdertilfredshedsanalyse, så medarbejderne oplever, at de involveres i organisering og planlægning af arbejdet. Endvidere at medarbejderne oplever god balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde
11. Anders understøtter, at Dania placerer sig i den øverste tredjedel i ENNOVA brugertilfredshedsanalysen i efteråret 2018 og opnår en score > 75 ift. de studerendes vurdering af inddragelse af nyeste viden på uddannelserne og opnår en score > 74 ift. at undervisningen har et højt fagligt niveau. Målet er fastlagt i den strategiske rammekontrakt med ministeriet.
12. Anders sikrer, at den strategiske rammekontrakt udmøntes i konkrete handlingsplaner for 2018.
13. Anders bidrager til implementeringen af den fælles sektorstrategi og herunder som MWB-ejer særligt strategispør 1 - overgang til beskæftigelse.
14. Processen med institutionsakkreditering gennemføres succesfuldt.