

Resultatlønskontrakt

Rektor Anders Graae Rasmussen for perioden 1.1.2019–31.12.2019

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i bemyndigelse fra Styrelsen for Videregående uddannelser og uddannelsesstøtte af 23. maj 2012 vedr. anvendelse af resultatløn til ledere ved erhvervsakademierne. Det er et generelt krav, at målene i resultatlønskontrakten afspejler en indsats, ud over hvad der kan forventes af almindeligt veludført arbejde. Ligeledes er det et krav, at resultatlønskontraktens indsatsområder vedrører institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer.

Inden 31. januar 2020 evalueres og opgøres resultatlønskontrakten. Udbetaling af resultatlønnen sker i henhold til opfyldelsesgraden, når kontrakten efter udløb evalueres af rektor og bestyrelsesformand.

Resultatlønskontraktens indsatsområder og målsætninger lægger sig op ad bestyrelsens indgåede strategiske rammekontrakt med uddannelses- og forskningsministeren.

Særlige opmærksomhedspunkter for finansåret 2019 (40 %)

1. Høj prioritering af økonomistyring

Gennem målrettet økonomistyring og tæt kontakt til afdelingerne sikres, at de økonomiske mål i budget 2019 nås. Der rettes særligt fokus på frafald og dets konsekvenser for Dania's samlede økonomi, i balance med fastholdelsen af den faglige kvalitet. Endvidere rettes opmærksomheden på mulighederne for ekstern finansiering af projekter samt mulighederne for supplerende indtægter ved øgede AU/IDV aktiviteter.

2. Høj prioritering af øget aktivitet på efter- videreuddannelsesområdet

Anders Graae Rasmussen understøtter målsætningen i Dania Erhverv, om at øge omfanget af aktivitet og indtjening på efter- og videreuddannelses området, herunder til egne KVVU-studerende. Endvidere at der sker en vækst i antal årselever på akademi- og diplomuddannelser rettet mod stillingskategorier med mangel på arbejdskraft.

Øvrige indsatsområder (60 %)

1. Højt læringsudbytte og studieaktivitet på Erhvervsakademi Dania er samlet set forbedret ift. baseline jf. den strategiske rammekontrakt vurderet på...
 - De studerende vurdering af læringsudbytte
 - De studerendes studieaktivitet
 - Antal planlagte undervisnings- og vejledningstimer
2. Uddannelserne på Erhvervsakademi Dania er baseret på nyeste viden og er samlet set forbedret ift. baseline jf. den strategiske rammekontrakt vurderet på...
 - Undervisernes involvering i FoU-aktiviteter
 - Undervisningen baserer sig på ny viden
 - Praktikvirksomhedernes tilfredshed med de studerendes faglige kompetence
3. Begrænsning af frafald og øget gennemførelse på Erhvervsakademi Dania er samlet set forbedret ift. baseline jf. den strategiske rammekontrakt vurderet på...
 - Fastholdelse af studerende
 - De studerendes vurdering af undervisningen
4. Relevant regional uddannelsesforsyning er samlet set forbedret ift. baseline jf. den strategiske rammekontrakt vurderet på...
 - Antal stillingskategorier i Østjylland, som Dania tilbyder uddannelser indenfor, hvor arbejdsgiver har angivet mangel på arbejdskraft
 - Andelen af fuldførte internationale studerende, som er i beskæftigelse i Danmark
5. Anders Graae Rasmussen understøtter med konkrete strategiske initiativer målsætningen om, at undervisningen kan karakteriseres ved blended learning og en høj grad af flexibilitet i studie- og deltagelsesformer på alle Danias uddannelser.
6. Anders Graae Rasmussen sikrer at samarbejdet mellem bestyrelse og uddannelsesudvalg styrkes, og herunder at der handles på input.