

MØDEREFERAT

Bestyrelsen for Erhvervsakademi Dania

Dato:	21. september 2021	Tidspunkt:	Kl. 09.30 – 13.00
Sted:	Dania Randers, Minervavej 63, 8960 Randers SØ, lokale 112		
Mødeleder:	John Jeppesen	LOU Advokatfirma (Dansk Erhverv)	
Deltagere:	Anders G. Christensen	Kommunernes Kontaktråd	
	Anders Graae Rasmussen	Erhvervsakademi Dania	
	Anita Birch Trosborg	Erhvervsakademi Dania	
	Heidi Qvistgaard Dalbjerg	Medarbejderrepræsentant, Dania Kommunikation og marketing	
	John Jeppesen	LOU Advokatfirma (Dansk Erhverv)	
	Lone Kalstrup	Pythea A/S (selvsupplerende)	
	Marianne Aardalsbakke	Medarbejderrepræsentant, Dania Viborg	
	Marianne Kørpe	HK MidtVest-Herning (LO)	
	Niels Yde	Learnmark (selvsupplerende)	
	Susanne Dixen	Erhvervsakademi Dania	
	Peter Malbek	DS Smith Packaging Denmark A/S (Dansk Industri)	
	Peter Thyregod	Teknisk Landsforbund	
	Danias kommunikations- og marketingchef Niels Søndergaard deltog under punkt 3.		
Afbud:	Cecilie Bæch Christensen	Studerterrepræsentant, Dania Hobro	
	Stephanie Lehmann Ersgard	Studerterrepræsentant, Dania Silkeborg	
Referent:	Direktionsassistent Caroline Bach Johannessen		

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden og referat
2. Tema - Den aktuelle uddannelsessituation
3. Optag og efteroptag 2021
4. Aktuelt om økonomi
5. Aktuelt nyt fra direktion og formand for bestyrelsen
6. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden og referat

Tidsramme: Kl. 09.30 – 09.40 Ansvarlig: John Jeppesen

Bilag: Bilag 1 – Referat af bestyrelsesmøde den 8. juni 2021

Sagsfremstilling:	Under dette punkt er der mulighed for at kommentere dagsordenen og eventuelt stille forslag til behandling af punkter, som ikke er medtaget på nærværende udkast til dagsordenen. Referat af møde den 8. juni 2021 er vedlagt som bilag 1.
Indstilling:	Det indstilles, at bestyrelsen godkender dagsordenen. Det indstilles, at bestyrelsen jævnfør § 6, stk. 3 i forretningsordenen formelt godkender referatet, som herefter lægges ud på Danias hjemmeside. Efter mødet udsendes referatet til digital underskrift af bestyrelsen.
Referat:	Formanden bød velkommen til bestyrelsesmødet, og der fremkom ingen kommentarer til dagsorden. I forhold til referat af bestyrelsesmøde den 8. juni 2021, var der et enkelt opfølgingspunkt: Strategisk rammekontrakt Medio juni blev der afholdt 1. forhandlingsmøde med ministeriet, og mødet havde til formål at skabe en fælles forståelse af Danias udfordringer og styrkepositioner i forhold til kerneopgaverne samt regeringens ambitioner på uddannelses- og forskningsområdet. Anders Graae Rasmussen orienterede, at Dania skal indsende oplæg til strategisk rammekontrakt ultimo september, og at oplægget indeholder 4 strategiske mål med tilhørende indikatorer samt målsætninger ud fra en baseline. Oplægget behandles med ministeriet på 2. forhandlingsmøde den 27. oktober 2021.
Beslutning:	Dagsorden blev godkendt. Referatet blev godkendt og udsendes til digital underskrift af bestyrelsen.
Kommunikation:	Oplæg til strategisk rammekontrakt sendes til bestyrelsen til orientering. Referat bliver offentliggjort på Danias hjemmeside.

2. Tema - Den aktuelle uddannelsessituation

Tidsramme:	Kl. 09.40 – 10.40	Ansvarlig:	Anders Graae Rasmussen
Bilag:			
Sagsfremstilling:	På baggrund af de politiske aftaler før sommerferien om reform af uddannelsesområder, herunder Uddannelser i hele Danmark og reduktion af de internationale uddannelser gives en kort gennemgang af forventede konsekvenser for Dania.		
Indstilling:	Bestyrelsen drøfter, hvordan Dania kan levere på de politiske målsætninger i aftalerne med udgangspunkt i vores mission og vision og det kommende strategiske indsatsområde under overskriften "Samarbejde med erhverv og samfund" Drøftelserne kan eksempelvis tage udgangspunkt i følgende spørgsmål: <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan kan vi via netværk og lokale samarbejder skabe vækst på relevante fuldtids- og deltidsuddannelser? • Hvordan kan vi i endnu højere grad understøtte beskæftigelsen for vores dimittender? 		

-
- Hvordan kan vi samarbejde om uddannelsesdækning med andre uddannelsesinstitutioner, så vi understøtter, at flere uddanner sig udenfor de 4 store byer?
 - Hvordan kan vi styrke innovation og iværksætterier?
-

Referat:

Aftale om nedlæggelse af engelsksprogede uddannelser

Anders Graae Rasmussen orienterede indledningsvist om den aktuelle uddannelsessituation efter politisk beslutning om at nedbringe SU-omkostninger til internationale studerende ved at nedlægge alle engelsksprogede udbud på erhvervsakademier og professionshøjskoler.

Derudover bliver erhvervsakademiuddannelser omfattet af lovændring, som fjerner mulighed for at undervise på engelsk. Danske Erhvervsakademier har indsendt høringssvar, da lovforslaget vanskeliggør fortsatte mobilitetsmuligheder og anbefaler mulighed for udbud af internationale semestre af ½ års varighed i lighed med universiteterne.

Reform vil berøre 300 studerende i Dania og samlet set 2.000 studerende på tværs af erhvervsakademier. I Dania har den nuværende fordeling på engelsksprogede uddannelser været 10% danske og 90% udenlandske studerende.

Aftale om uddannelser i hele Danmark

Plan for udflytning af uddannelser gælder frem til 2030, og som en del af aftale skal institutionerne i de store byer lave konkrete planer for udflytning herunder en status hvert halve år.

Som regionalt erhvervsakademi har det betydning, at grundtilskuddet hæves fra 2 til 4 mio. kr., og at det nu gives til alle campusser. Samtidig kommer der et nyt decentralt grundtilskud til uddannelsesfilialer på 2 mio. kr. Der er dog krav om minimumsbestand på 30 studerende, hvis et campus skal modtage grundtilskuddet.

Derudover hæves taxametertaksten udenfor de store byer i årene 2023, 2024 og 2025.

I Dania er igangsat arbejde med udarbejdelse af prognose, som synliggør de økonomiske konsekvenser af de to reformer. Derudover er der nedsat en analysegruppe, som får til formål at tilvejebringe markedsdata på potentielle vækstmuligheder, og som kan kvalificere de efterfølgende beslutninger i ledergruppen.

Ambition om vækst i Dania baserer sig på baggrund af tal for udflytning af studerende på landsplan, optag på erhvervsakademierne og i regionerne. Men der er ligeledes en bevidsthed om, at der kan blive en øget andel af 2. prioritetsansøgere fremadrettet.

Bestyrelsen havde en drøftelse af de to politiske reformer, herunder betydning for Dania, og der fremkom følgende:

Heidi Qvistgaard Dalbjerg italesatte udfordring omkring historiske ledighedstal på eks. IT-uddannelser, som ikke modsvarer virkeligheden og stor efterspørgsel efter dimittender.

Niels Yde henstillede til, at der udover de økonomiske effekter også fokuseres på studiemiljøet og fortsat udbud af attraktive uddannelser, når gruppen af internationale studerende forsvinder.

Dania vil fortsat have fokus på at give de danske studerende mulighed for Internationalization at Home med finansiering af eks. Erasmus-midler. Men Anders Graae Rasmussen påpegede, at Dania bliver udfordret på mobilitet og nuværende udvekslingsaftaler med udenlandske partneruniversiteter.

Marianne Aardalsbakke italesatte, at gruppen af unge er kendetegnet ved at søge mod de større byer, og derfor bliver der en vigtig opgave med at synliggøre attraktive studiemiljøer.

Anders G. Christensen supplerede, at de unge ikke ønsker at studere i de mindre byer, og denne tendens gør sig gældende for alle sektorer. Derfor bliver et væsentligt parameter at sikre faglige miljøer. Derudover kan et manglende internationalt udsyn begrænse konkurrenceevnen i Danmark.

Peter Thyregod foreslog etablering af samarbejde mellem uddannelsesudbud i de mindre byer. Nedlæggelse af internationale uddannelser vil medføre en øget kamp om de unge blandt uddannelsesinstitutioner. Derudover vil den demografiske udvikling med faldende ungdomsårgange ligeledes blive en udfordring i de kommende år.

Heidi Qvistgaard Dalbjerg fandt, at de fysiske rammer og omkringliggende faciliteter har betydning for de studerendes valg af uddannelser.

Direktionen har fokus på at skabe et ensartet niveau for studiemiljø på de enkelte campusser, men i lige så høj grad at skabe det bedste læringsmiljø samt opretholde videngrundlaget både på de enkelte campusser og på tværs af campusser i Dania.

I de kommende år bliver flere studerende nødt til at flytte efter uddannelser, men Marianne Køpke var ikke så bekymret over manglende vilje hos de unge til at flytte sig, hvis de ønsker en bestemt uddannelse. Men det er samtidig vigtigt at sikre fortsat positiv omtale af Dania.

Peter Malbek anerkendte overordnet tilgang om øget styrkelse af alle områder i Danmark. Derfor skal Dania arbejde på at skabe attraktive uddannelser og studiemiljøer, herunder understøtte opgave med at sikre uddannet arbejdskraft til det regionale arbejdsmarked.

Anders G. Christensen udtrykte bekymring over konsekvenser ved udflytning af uddannelser og deraf følgende forskning, da det vil have en afsmittende effekt på videnmiljøerne.

Anders Graae Rasmussen opsummerede, at Dania overordnet set vil have fokus på økonomien, da det er grundlaget for at vi kan skabe udvikling, så vi kan opfylde vores ambition om at være Danmarks bedste erhvervsakademi.

Beslutning: Bestyrelsens input blev taget til efterretning.

Kommunikation: Der var intet til dette punkt.

3. Optag og efteroptag 2021

Tidsramme: Kl. 10.55 – 11.20 Ansvarlig: Niels Søndergaard

Bilag:

Sagsfremstilling: Niels Søndergaard giver en orientering om, hvordan det er gået med årets optagelse og efteroptag samt hvilke indsatser, der har været iværksat.

Indstilling: Bestyrelsen får mulighed for at stille uddybende spørgsmål.

Referat: **Optag**

Overordnet set udtrykte Niels Søndergaard tilfredshed med, at Dania har haft en 2% fremgang, da der på landsplan har været en nedgang på 3%.

Nyt online udbud af handelsøkonom er kommet godt fra start med optag af 40 studerende. En undersøgelse af årets optag viser, at halvdelen kommer uden for Danias dækningsområde, og at der potentielt kun er 10 ansøgere, som kunne være interesseret i fysisk udbud.

Finansøkonom er den største uddannelse i Dania, og her har Dania en fremgang på 10% i modsætning til en generel tilbagegang på landsplan.

Erhvervsakademier uden for de store byer er generelt udfordret, og den største fremgang i optag ses hos storbyakademierne. Men det er samtidig glædeligt, at erhvervsakademierne er den sektor, som har klaret sig bedst.

Målsætning om fremgang på de tekniske uddannelser er ligeledes opfyldt med optagelse af 9 studerende i Hedensted, da der har været en tilbagegang på de tekniske uddannelser på landsplan.

Dania må desværre fortsat afvise studerende på IT-uddannelser i både Grenaa og Viborg grundet dimensionering og på trods af stor efterspørgsel om uddannet arbejdskraft fra IT-branchen.

Serviceøkonom har haft den største nedgang på landsplan med 18%, og branchen har generelt været udfordret under Corona.

De internationale uddannelser har haft en fremgang på 9%, og der er næsten fyldt op på holdene. Optagelsestallene er status quo, hvis tallene for de internationale uddannelser trækkes ud.

Efteroptag

Tilgængelighed overfor kommende og potentielle studerende er vigtigt i timerne og dagene efter udsendelse af optagelsesbreve, og tallene viser et højt aktivitetsniveau både på chat, opkald og mails både om natten samt de efterfølgende dage.

I løbet af de første par dage blev der udsendt tilbud om studieplads til 60 ansøgere. Erfaringerne er, at der kommer 10-15% studerende ind via efteroptaget, og

samtidig viser statistik, at 75% af studerende optaget via efteroptaget gennemfører uddannelsen.

Som noget nyt arbejdes der systematisk med ventelister på alle uddannelser for at sikre, at der løbende er ansøgere til at fylde op med i efteroptaget, når studerende takker nej-tak til en studieplads.

Anders Graae Rasmussen italesatte, at professionel tilgang til efteroptaget bliver endnu mere vigtigt, når en større andel af studerende ikke længere kan optages på uddannelser i de store byer.

Niels Søndergaard orienterede om PR-mæssige indsatser i forbindelse med ansøgningsfristen for kvote 1 og udsendelse af optagelsesbreve.

Peter Malbek spurgte ind til studiemiljøet, herunder promovning overfor kommende studerende.

Dania har stort fokus på sociale medier og lokale sider for alle campusser, hvor nuværende studerende bl.a. bidrager ved at fortælle om studiemiljøet.

I forhold til lokale markedsføringsindsatser så er nogle campusser udfordret grundet begrænset rekrutteringsgrundlag.

Marianne Aardalsbakke italesatte vigtigheden af at gennemføre fysiske arrangementer for potentielle studerende efter Corona-nedlukningen.

Dania Kommunikation og marketing er optaget af at komme ud på ungdomsuddannelser og indgå i dialog med de potentielle studerende. Der er ligeledes fokus på at gennemføre eks. fysiske studiepraktik og åbent hus-arrangementer suppleret med online aktiviteter.

I Dania arbejdes med koncept med fokus på aktiviteter, som opleves som værdiskabende for ungdomsuddannelser, da en stor andel af ansøgerfeltet kommer fra de gymnasiale uddannelser, og derfor er kontakten hertil væsentligt.

Anders Graae Rasmussen udtrykte stor ros til Niels Søndergaard og afdelingen for, at Dania hen over en 4-årig periode har haft en samlet stigning i optaget af 1. prioritetsansøgninger på 25%.

Beslutning: Bestyrelsen tog gennemgang til orientering.

Kommunikation: Der var intet til dette punkt.

4. Aktuelt om økonomi

Tidsramme: Kl. 11.20 – 11.45 Ansvarlig: Anita Birch Trosborg

Bilag: Bilag 2 – Bemærkninger til Forecast 2 for 2021
Bilag 3 – Principper for budgetlægning i 2022

Sagsfremstilling: Anita Birch Trosborg giver en aktuel status på Danias økonomi for 2021, herunder regnskab for 1. halvår af 2021 samt prognose for året.

Derudover præsenteres overordnede principper for budget 2022.

Indstilling: Bestyrelsen får mulighed for at spørge ind til og kommentere de gennemgåede tal samt tager stilling til principper for budget 2022.

Referat: **Forecast 2 for 2021**

Anita Birch Trosborg gav en status på forecast 2 for 2021.

Primobudgettet var kendetegnet ved en defensiv budgettering af indtægter i 2021 grundet ekstraordinære tilskud grundet Corona i 2020. I forecast 2 er indtægterne opjusteret til DKK 177 mio., hvilket primært skyldes øget aktivitetsniveau i Dania Erhverv.

På fuldtidsuddannelserne nedjusteres STÅ-indtægter primært grundet øget frafald på nogle fuldtidsuddannelser. Derudover er Hybrid Degrees i Sydøstasien nedlagt i 2021.

Peter Malbek var bekymret over forventet stigning i lønomkostninger.

Omsætningsfremgang i Dania Erhverv vil medføre øget omkostninger til både lønninger og drift, da disse afhænger af aktivitetsniveau. Derudover har der været ansættelse af ekstra personale til undervisning og fællesfunktioner.

Regnskab for 1. halvår af 2021

Realiseret regnskab efter 1. halvår viser et stort overskud, men årsagen er bl.a., at deltagerbetaling tilgår Dania forlods, hvorimod udgifter bogføres efterfølgende. Anita Birch Trosborg gav en gennemgang af den procentvise fordeling af de enkelte poster efter 1. halvår.

Niels Yde italesatte manglende logik i periodisering af lønomkostninger for tjenestemænd.

I forhold til baggrund for nedlæggelse af Hybrid Degrees, så var modellen at udbyde online undervisning suppleret med månedlige fysiske samlinger. Dette blev vanskeliggjort af Corona. Derfor traf direktionen i samråd med John H. Jeppesen beslutning om nedlæggelse i foråret 2021, da der kun var en bestand på 3-4 studerende.

Budget 2022

Anita Birch Trosborg gav en gennemgang af budgetprincipper for 2022, og med mindre ændring hvor fordeling via nøgletal er fjernet. Dania har øget fokus på budgetlægning ud fra en kvalitativ vurdering, og hvor nøgletal er tilgængeligt som baggrundsmateriale.

Derudover er udgangspunkt for budgetlægning at skabe sammenhæng til strategierne og understøtte kerneopgaven med undervisning.

Anita Birch Trosborg gav en orientering om finanslovsforslag, herunder tildeling af fuldt tilskud for studietid i 2022 og 2023 samt fuldt tilskud for beskæftigelse i 2023 og 2024. Kvalitetstilskuddet skal medfinansiere reform omkring uddannelser i hele Danmark. De to politiske reformer indgår ikke i det nuværende finanslovsforslag.

Tilskud til uddannelsesstation bortfalder i 2022, men fra 2023 får Dania et campustilskud på DKK 4 mio., hvis der er minimumsbestand på 30 studerende.

Jævnfør forecast 2 så forventes overskudsgraden at blive på 1,7% i 2021, og John H. Jeppesen påtalte, at bestyrelsen har besluttet, at overskudsgraden skal være 2% i Dania.

Anders Graae Rasmussen oplyste, at grundet ekstraordinære tilskud i slutningen af 2020 og manglende mulighed for periodisering, så godkendte bestyrelsen, at overskudsgraden undtagelsesvist gennemsnitligt skulle udgøre 2% samlet set for regnskabsårene 2020 og 2021.

Peter Malbek påpegede dog, at det bliver vigtigt at opfylde overskudsgraden på 2% fra og med 2023.

Beslutning: Bestyrelsen henstillede til, at budget, forecast og regnskab fremadrettet opgøres for henholdsvis fuldtids- og efter- og videreuddannelser.

Kommunikation: Der var intet til dette punkt.

5. Aktuelt nyt fra direktion og formand for bestyrelsen

Tidsramme: Kl. 11.45 – 12.05 **Ansvarlig:** John Jeppesen/
Anders Graae Rasmussen

Bilag: Bilag 4 - Mødekalender 2022 – Bestyrelsen i Dania

Sagsfremstilling: Aktuelt nyt fra direktion og formand for bestyrelsen, herunder:

- Strategisk rammekontrakt for 2022-2025
- Strategiske fokusområder for 2022-2025
- Mødekalender for 2022
- Bestyrelseshonorar

Indstilling: Bestyrelsen får mulighed for at stille uddybende spørgsmål.
Bestyrelsen godkender mødekalender for 2022.

Referat: **Strategiske fokusområder for 2022-2025**
Status er, at der har været gennemført proces i ledergruppen samt involvering af bestyrelse og HovedSamarbejdsUdvalg (HSU) undervejs, og at der er defineret følgende 4 strategiske fokusområder; Samarbejde med erhverv og samfund, Bæredygtighed og grøn omstilling, Læring og trivsel samt Professionelle læringsfællesskaber.

I efteråret gennemføres en række online webinarer, hvor alle medarbejdere i Dania kan komme med input til hver af de 4 strategiske fokusområder. På medarbejderkonference i november vil der blive afholdt workshops om de 4 strategiske fokusområder.

Corona har givet nye muligheder for online webinarer, som kan sikre involvering af medarbejderne og understøtte sammenhængskraften i Dania. Marianne Aar-dalsbakke anbefalede fremadrettet at gennemføre online webinarer.

Mødekalender for 2022

Bestyrelsen havde ingen kommentarer til udkast til mødekalender for 2022.

Bestyrelseshonorar

Som nævnt på sidste bestyrelsesmøde har Uddannelses- og Forskningsstyrelsen lavet ny model for bestyrelseshonorarer til eksterne bestyrelsesmedlemmer, som skal afspejle den enkelte institutions kompleksitet og særkende samt sikre ensartethed på tværs af institutioner.

Anders Graae Rasmussen præsenterede forslag til fremtidig honorering af bestyrelsen i Dania, som træder i kraft i indeværende år.

Beslutning: Bestyrelsen godkendte forslag til honorering af bestyrelsen.
Bestyrelsen godkendte mødekalender for 2022.

Kommunikation: Der var intet til dette punkt.

6. Eventuelt

Tidsramme: Kl. 12.05 – 12.15 Ansvarlig: Alle

Referat: **Videoptagelse af bestyrelsesmødet**
Glenn Terndrup Sørensen var kortfattet til stede under bestyrelsesmøde for at lave videoptagelser til internt brug. Bestyrelsen havde ingen indsigelser i forhold til dette.

Studenterorganisation

Der er igangsat arbejde vedr. etablering af landsdækkende studenterorganisation på tværs af erhvervsakademier, som skal skabe øget synlighed overfor det politiske niveau.

Erhvervsakademier har en generel udfordring med korte uddannelser, hvorved studerende kun kan indgå i studenterorganisationer og som repræsentant i bestyrelse i kort tid. Men studenterorganisationer er vigtige i forhold til at opøve demokratiske kompetencer hos de studerende.

Kultur i Dania

John H. Jeppesen orienterede om dialog med Anders Graae Rasmussen om særlige kendetegn for Dania, herunder om Dania skal ligne de øvrige erhvervsakademier eller skille sig ud. Formålet er at tydeliggøre Danias kultur, og planen er at involvere ekstern konsulent i processen.

I rollen som medarbejderrepræsentant savnede Heidi Qvistgaard Dalbjerg en fælles pionerånd, og at der mangler fælles glæde over gode resultater på tværs af Dania eller fejring af mærkedage.

Kultur står på fundament af fortiden, og derfor kan det være en vanskelig opgave at italesætte udvikling af en fælles Dania kultur. Niels Yde anbefalede derfor at sætte fokus på værdier for at sikre et fremadskuende perspektiv.

Marianne Aardalsbakke foreslog at fastlægge interne fælles værdier og afholde fælles aktiviteter både fysisk og online for at skabe dialog mellem medarbejdere på tværs af Dania. Derudover anbefaling om optimering af intern kommunikation, da den ligeledes har betydning for kulturen.

Peter Malbek videregav erfaringer fra DS Smith Packaging, hvor der arbejdes med fællesskabsfølelse og fælles videngrundlag, og afholdelse af månedlige lederinformationsmøder for at sikre fælles indsigt på tværs og hvor opgaven er uddelegeret til de enkelte ledere.

HK er placeret i mange byer og har gennemført kulturprojekt visualiseret som et træ, hvor roden er grundlaget for organisationen, og medarbejdere har kunnet byde ind med konkrete indsatser visualiseret ved frugterne på grenene. Der gennemføres 3. kulturkonference i oktober, hvor medarbejderne har øget indflydelse på indhold. Marianne Kjøpke oplyste, at der kan registreres en positiv udvikling, men ændringer tager tid og med tilbagefald undervejs, men erfaringerne fra HK er, at man hurtigt kommer tilbage på sporet igen.

Lone Kalstrup fandt, at en involverende proces er væsentlig, og at fælles værdier og kultur bør have en afsmittende virkning på det visuelle udtryk i Dania.

Susanne Dixen videndelte fra årlig arbejdsmiljødag i Dania, hvor et af emnerne var sammenhængskraft, herunder drøftelse af fælles værdier og sammenhænge.

Marianne Aardalsbakke udtrykte bekymring over involvering af ekstern konsulent, da det kan få element af projekt over sig, hvorimod det skal være en kontinuerlig proces for både nuværende og kommende medarbejdere.

Peter Malbek påpegede, at når det vedrører fællesskabet, så er det vigtigt med involvering af medarbejderne.

Det primære formål med involvering af ekstern konsulent var at få viden om kulturanalyse.

John H. Jeppesen opsummerede, at Dania skal være en god arbejdsplads, som medarbejderne er stolte over. Dania skal uddanne dygtige dimittender, være en god samfundsmæssig institution og har et godt omdømme i ministeriet og en velfungerende drift.

Men samtidig kan der være brug for at tilgodese en organisation, som understøtter lidt mere fandenivoldskhed og en fælles følelse, men uden at tvinge tingene ned over medarbejderne.

Beslutning: Bestyrelsesformand og direktionen arbejder videre med området.

Kommunikation: Der var intet til dette punkt.
