

12. juni 2023

REFERAT

Bestyrelsen for Erhvervsakademi Dania

Dato:	30. maj 2023	Tidspunkt:	Kl. 09.40 – 12.00
Sted:	Kaløvig Center, Præstekravevej 46, 8410 Rønne		
Mødeleder:	John Jeppesen/ Anders Graae Rasmussen		
Deltagere:	John Jeppesen	LOU Advokater (Dansk Erhverv)	
	Adrian Tresoglavić	Mercantec (selvsupplerende repræsentant)	
	Daniel Madié	Randers Kommune (Kommunernes Kontaktråd)	
	Jakob Ove Madsen	TL Nordjylland (Teknisk Landsforbund)	
	Lars Vejs-Petersen	Medarbejderrepræsentant, Dania Silkeborg	
	Lone Kalstrup	Pythea A/S (selvsupplerende repræsentant)	
	Peter Malbek	DS Smith Packaging Denmark A/S (Dansk Industri)	
	Peter Mosdal Jensen	Medarbejderrepræsentant, Dania Viden og Læring	
	Christian Juhl Thuesen	Studerterrepræsentant	
	Páll Sigurbjörnsson Larsen	Studerterrepræsentant	
	Anders Graae Rasmussen	Erhvervsakademi Dania	
	Sarah Svanberg	Erhvervsakademi Dania	
	Susanne Dixen	Erhvervsakademi Dania	
Afbud:	Inger Toft Stranddorf	HK MidtVest/HK Privat (FH)	
	Birgitte Riise Bjerge	Erhvervsakademi Dania	
Referent:	Direktionssekretær Vibeke Højgaard		
Bilag til dagsorden:	Bilag 1 Referat af bestyrelsesmøde den 27. marts 2023 Bilag 2 Økonomistatus for Q1 2023		
Bilag til referat:	Bilag 1 PPT fra Susanne Dixen og Adrian Tresoglavić Bilag 2 PPT Reformkommissionens anbefalinger		

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden og referat
2. Aktuelt om økonomi
3. Udvikling af campus Viborg i strategisk perspektiv
4. Orientering om akkrediteringsproces og tilhørende "audit trails"
5. Aktuelt nyt fra direktion og formand for bestyrelsen
6. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden og referat

Tidsramme: Kl. 09.40 – 09.50 Ansvarlig: John Jeppesen

Bilag: Bilag 1 Referat af bestyrelsesmøde den 27. marts 2023

Sagsfremstilling:	Under dette punkt er der mulighed for at kommentere dagsordenen og eventuelt stille forslag til behandling af punkter, som ikke er medtaget på nærværende udkast til dagsordenen. Referat fra seneste møde er vedlagt som bilag 1.
Indstilling:	Det indstilles, at bestyrelsen godkender dagsordenen. Det indstilles, at bestyrelsen jævnfør § 6, stk. 3 i forretningsordenen formelt godkender referatet, som herefter lægges ud på Danias hjemmeside. Efter mødet udsendes referatet til digital underskrift af bestyrelsen.
Referat:	Formanden bød velkommen og gennemgik dagens program, - både dagsorden til det ordinære møde samt programmet for strategiseminaret. Der var ingen bemærkninger til referatet fra mødet den 27. marts 2023, som nu kan sendes til bestyrelsens digitale underskrift. De reviderede vedtægter, som bestyrelsen godkendte på seneste bestyrelsesmøde, er blevet gennemgået af UFM og de har bedt os rette et par småting, hvorfor vedtægterne skal underskrives igen og indsendes på ny.
Beslutning:	De reviderede vedtægter blev godkendt og underskrevet. Kan indsendes til UFM.
Kommunikation:	Referatet gøres tilgængeligt på Danias hjemmeside.

2. Aktuelt om økonomi

Tidsramme:	Kl. 09.50 – 10.10	Ansvarlig:	Sarah Svanberg
Bilag:			
Sagsfremstilling:	Sarah Svanberg giver en status på Danias økonomi for 2023 efter 1. kvartal og forventninger til 2023.		
Indstilling:	Bestyrelsen får mulighed for at stille uddybende spørgsmål.		
Referat:	<p>SASV gennemgik regnskabet for første kvartal, som også var udsendt som bilag.</p> <p>I budget 2023 udgør Danias heltidsuddannelser 36% af den budgetlagte omsætning for året. Pr. 31/3 realiseres 34,0 mio. kr. på ordinære uddannelser, hvilket er 1,2 mio. kr. lavere end de budgetlagte 35,2 mio. kr. Der realiseres 772 STÅ mod budgetlagt 794 STÅ, hvilket er en negativ afvigelse på i alt 22 STÅ. Dania modtager taxameter for en studerende, når et semester er bestået. Den negative afvigelse skyldes dels ikke beståede og dels frafald på uddannelser. Der ses positive og negative afvigelser på de enkelte uddannelser i forhold til budget. Den negative afvigelse skyldes især ekstraordinært frafald på uddannelserne Finansøkonom (fysisk + online), Handelsøkonom (fysisk) og Serviceøkonom (online). For året 2023 forventes ligeledes en lavere aktivitet. Indtægten på heltidsuddannelser udgør i første prognose 62,3 mio. kr. mod de budgetlagte 64,9 mio. kr.</p> <p>I budget 2023 udgør Danias efter- og videreuddannelsesaktiviteter 23% af den budgetlagte omsætning for året. Aktiviteten på efter- og videreuddannelsesområdet er kommet virkelig godt fra start i 2023. Omsætningen for området udgør i første kvartal 13,6 mio. kr., hvilket er 3,3 mio. højere end budget.</p>		

Der er stadig meget få ledige og travlhed blandt virksomhederne. Det er på nuværende tidspunkt for tidligt at opjustere prognosen på området for året, da der stadig er flere usikkerheder forbundet med aktiviteten resten af 2023. Dania følger aktiviteten på området løbende, og fortsætter aktiviteten, vil en opjustering blive aktuel.

I budget 2023 udgør Danias tilskud 36% af den budgetlagte omsætning for året. Tilskud består af centrale, decentrale, resultat- og kvalitetstilskud. Pr. 31/3 udgør tilskud 18,0 mio. kr., hvilket er en mindre afvigelse på 0,2 mio. kr. ift. budget.

I budget 2023 udgør projekter 4% af den budgetlagte omsætning for året. Projekter består dels af Frascati-midler, som udbetales af Undervisnings- og Forskningsministeriet samt af andre projekter, f.eks. EU-projekter, Dania får bevilget over en kortere eller længere periode. Pr. 31/3 udgør omsætning på projekter 1,6 mio. kr., hvilket er 0,2 mio. lavere end budget. Dette skyldes, at aktiviteter på projekter er iværksat senere end forventet. Der er indgået aftaler om nye projekter, som igangsættes i løbet af 2023. Aktiviteten på området forventes at være i overensstemmelse med budget for hele året.

Personaleomkostninger er budgetlagt til 119,2 mio. kr. for hele 2023, hvilket svarer til 67% af den samlede omsætning. Pr. 31/3 realiseres 28,6 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med budget. I løbet af året periodiseres løn- og driftsomkostninger, der vedrører aktiviteten på efter- og videreuddannelsesområdet. Periodisering sker dels på baggrund af indgåede samarbejdsaftaler og dels på baggrund af tidligere realiseret. Der kan forekomme mindre afvigelser i løbet af året på fordelingen af den beregnede periodisering mellem personale- og driftsomkostninger. For 2023 forventes en reduktion af lønomkostninger i forhold til budget på 1,0 mio. kr. Dette skyldes dels, at den budgetlagte lønstigning incl. P/L-regulering fra 1. april realiseres med 1,62% mod budgetlagt 2,5% og dels ændringer i personalsammensætningen over året.

Driftsomkostninger er budgetlagt til 53,7 mio. kr. for hele 2023, hvilket svarer til 30% af den samlede omsætning. Pr. 31/3 er realiseret 15,3 mio. kr. på driftsomkostninger, hvilket er 1,8 mio. kr. højere end budget. De højere driftsomkostninger skal ses i sammenhæng med den højere aktivitet på efter- og videreuddannelsesområdet. De i efteråret 2022 stigende priser på omkostninger til forbrug betød, at der i 2023 er budgetlagt med en højere post på området. Priserne er faldet i løbet af foråret, og selv med stigninger i løbet af året forventer vi at kunne finde besparelser på området på ca. 0,5 mio. kr. for hele 2023.

Afskrivninger udgør 3,4 mio. kr. i budgettet for hele 2023. Pr. 31/3 er realiseret 0,8 mio. kr., hvilket er 0,1 mio. kr. under budget. Dette skyldes periodeforskydning på årets investeringer og restafskrivninger på skrottede anlæg i forbindelse med årsrapporten 2022. For hele året forventes afskrivninger på 3,2 mio. kr.

Finansielle omkostninger udgør 1,1 mio. kr. i budgettet for 2023. Pr. 31/3 er realiseret 0,2 mio. kr. i finansielle omkostninger, hvilket er 0,1 mio. kr. lavere end budget. Dette skyldes som tidligere informeret om, at Dania nu modtager positiv indlånsrente. For hele året forventes finansielle omkostninger på 0,9 mio. kr.

Der var ingen yderligere spørgsmål til Sarah Svanbergs grundige gennemgang.

Beslutning: -

Kommunikation: -

3. Udvikling af campus Viborg i et strategisk perspektiv

Tidsramme: Kl. 10.10 – 11.00 Ansvarlig: Susanne Dixen/ Adrian Tresoglavić

Bilag: Bilag 1 PPT fra hhv. Susanne Dixen og Adrian Tresoglavić

Sagsfremstilling: Campus Viborg har oplevet en stor nedgang i antallet af udbud i de sidste par år:

- Autoteknologuddannelsen er stillet i bero (kun interesse blandt internationale ansøgere)
- Markedsføringsøkonom og IT-teknolog mistet internationalt udbud
- Administrationsøkonom udbydes fremadrettet kun i Horsens (dimensioneret til 29 studerende i Dania)

Campus Viborg har fremadrettet:

- IT-teknolog (17 ansøgere 15. maj – fint)
- Markedsføringsøkonom (7 ansøgere 15. maj – ikke tilfredsstillende)
- Dataanalyse, hybrid top-up (40 ansøgere 15. maj – meget tilfredsstillende)
- IT og Økonomi, professionsbachelor (godkendt til start sommer 2024)

Aktuelt fokus hos campuschefen:

Udvikling af Markedsføringsøkonom med større fokus på "visuel content" i markedsføringen / campus fortsætter udviklingen af fokus på cyber security på særligt IT-teknolog / Udvikling af IT og Økonomi, herunder stillingtagen til profil

Susanne Dixen redegør kort for situationen i Viborg. Herefter vil Adrian Tresoglavić i lyset af den seneste rapport fra reformkommissionen perspektivere på samarbejdet imellem ungdomsuddannelserne og erhvervsakademiet med henblik på at sikre den ønskede overgang og udviklingen af relevant udbud i Viborg.

Indstilling: Bestyrelsen drøfter med udgangspunkt i ovenstående situation og muligheder for Campus Viborg

Referat: SDI gav en status på tingenes tilstand på campus Viborg herunder de udfordringer, de er ramt af.

Direktionen har for nyligt besluttet at samle administrationsøkonomuddannelsen på campus i Horsens, da det er en dimensioneret uddannelse (i alt 29 pladser), som indtil nu er blevet delt mellem Horsens og Viborg. Efter sommerferien udbydes uddannelsen således kun i Horsens.

Campus Viborg vil derfor i en periode have overskydende underviserressourcer indtil den nye uddannelse i IT og økonomi starter i efteråret 2024. Øvrige campusser trækker på disse ressourcer i videst mulig omfang.

SDI præsenterede en analyse af demografien i Viborg. Tallene viser, at det ikke er en by i voldsom vækst, hvad angår antal borgere. I dag er der 97.622 borgere

og prognosen for 2038 er 98.136. Det er derfor ikke væksten, der skal bidrage med nye studerende til campus Viborg, - vi må sammen med kommunen tænke nyt i forhold til at tiltrække og fastholde de unge.

Faldende STÅ skyldes primært bortfald af de internationale studerende, som har udgjort en stor procentdel af den samlede studenterbestand: STÅ 2022: 186, STÅ 2023: 138, STÅ 2024: 113.

Der var herefter en drøftelse af uddannelsessituationen i Viborg samt idéer til at fremme aktiviteterne på campus.

Der er ikke andre uddannelser i byen, som er i direkte konkurrence med Danias. Indirekte kan de mange uddannelsesstilbud dog konkurrere om de unges gunst, herunder:

- Landbrugsskolen
- VIAs sundhedsfaglige uddannelser
- Animationskolen
- AU Foulum (agronom, dyrelægeuddannelsen, m.fl.)
- Maskinmesterskolen

FTZ blev nævnt som et eksempel på en privat virksomhed, der tilbyder efteruddannelse til mekanikere.

Der er rigeligt med kollegieboliger, mm. til de unge, som kunne tænke sig at flytte til Viborg for at studere, så det er ikke grunden til at fravælge byen.

Markedsføringsøkonom (MØK) er gået meget tilbage i Viborg, men ikke på landsplan. Her ligger uddannelsen fortsat blandt de 10 mest populære uddannelser. Men generelt efterspørges MØK med mulighed for bachelor top-up, som vi ikke tilbyder i Viborg.

Det blev foreslået at kombinere MØK med nye fag, der appellerer til målgruppen og samtidig differentierer os fra EAAA:

- dataanalyse
- AI
- bæredygtighed (i alle dets aspekter)
- økonomi
- sport
- investering og handel med aktier
- e-handel/digitalisering
- hybridløsning

Susanne Dixen fortalte, at Dania har nedsat et Advisory Board med bæredygtighed som overskrift. Vi har inviteret erhvervsfolk med, som rådgiver os i forhold til, hvilke kompetencer erhvervslivet efterspørger, og som Dania skal sikre at bringe de studerende.

Adrian Tresoglavić kommenterede, at uddannelserne ikke kannibalerer på hinanden, men at Viborg er i konkurrence med Aarhus! Derfor er det vigtigt, at Dania specialiserer sig og bliver attraktive på en anden måde.

Hertil bemærkede Peter Malbek, at Dania bør overveje at finde et andet navn til den nye uddannelse i IT og Økonomi. Han tror ikke, navnet appellerer til målgruppen. Der blev spurgt, om man bare sådan må ændre navnet på en uddannelse? Susanne Dixen svarede, at det kan lade sig gøre, hvis sektoren er enig om det. Anders Graae Rasmussen bemærkede, at man rent markedsføringsmæssigt kan kalde uddannelsen, hvad man ønsker. Det skal give mening ift. de studerendes karriereønsker. Derfor er det relevant at bruge stillingsbetegnelser i markedsføringsindsatsen, som Dania under et kalder "Hvad kan jeg blive?"

Daniel Madié nævnte, at han ser de politiske vinde blæse Danias vej i forhold til villigheden til at flytte geografisk på uddannelserne, ex dyrlægeuddannelsen som altid kun har ligget i København. Randers Kommune er en af de første, der har nedsat en bæredygtighedsudvalg (§17-udvalg), hvilket betyder, man kan have ressourcepersoner fra erhvervslivet med i udvalget. Dania bør da også være repræsenteret i udvalget.

Lars Vejs-Petersen er glad på sine kollegers vegne, at Viborg nu får lidt medvind i form af en ny uddannelse. Med en 40% nedgang i STÅ kan han godt forstå, hvis medarbejderne har følt sig udfordret. Han havde ønsket, at der til bestyrelsesmødet i dag havde været en mere konkret plan for udviklingen af Viborg, som bestyrelsen skulle forholde sig til. Susanne Dixen svarede, at det jo netop starter med input fra bestyrelsen i et strategisk perspektiv, inden at direktionen og ledergruppen kan arbejde videre med en konkret plan for udviklingen af Dania i Viborg.

Der blev spurgt, om det virkelig forholder sig sådan, at de unge mennesker vælger uddannelser efter, *hvor* de gerne vil læse snarere end, *hvad* de vil læse. Det bekræftede Susanne Dixen. Anders Graae Rasmussen supplerede med at sige, at mange unge også vælger uddannelse efter, *hvor* det er *sværest* at komme ind. Det viser en undersøgelse som ministeriet har gennemført. Det handler om prestige for nogle unge.

Anders Graae Rasmussen fortalte, at han er inviteret til møde hos Ulrik Wilbek. Kommunen havde reageret på Danias beslutning om at flytte administrationsøkonom til Horsens. For at sætte tingene i perspektiv var der sidste år blot 10 dimittender fra uddannelsen.

Lone Kalstrup opfordrede til at få Wilbek med på at mobilisere kommunale kræfter til at bakke op om Danias agenda, hvilket i sidste ende er til gavn for begge parter. Anders Graae Rasmussen kunne bekræfte, at det allerede var i planerne.

Adrian Tresoglavić perspektiverede i lyset af den seneste rapport fra reformkommissionen sit syn på samarbejdet imellem ungdomsuddannelserne og erhvervsakademiet med henblik på at sikre den ønskede overgang og udvikling af relevant udbud i Viborg og sikre, at vi igen får et mere praksisrettet og mindre akademisk uddannelseslandskab. Se præsentation i bilag 1 (side 3-7).

Der var efter oplægget en drøftelse af for og imod de nye tiltag, og om hvorvidt de giver de ønskede resultater i forhold til at styre de unge hen mod de erhvervsrettede uddannelser.

Adrian Tresoglavić mente, at hele tænkningen bag reformkommissionen er at motivere de unge til at vælge en erhvervsuddannelse af sig selv. I dag får mere end 70% af en ungdomsårgang en gymnasial uddannelse, og en meget stor andel heraf gør aldrig brug af uddannelsen.

Lone Kalstrup bemærkede, at der burde være et stærkt incitament for Dania og gymnasierne om at arbejde sammen om at få de ikke-akademisk egnede / bogligt svage flyttet over til de erhvervsrettede uddannelser. Anders Graae Rasmussen svarede hertil, at Dania gerne vil samarbejdet, men at de almene gymnasier ofte primært er orienterede mod universiteterne. Dania har dog flere steder etableret gode samarbejder.

Susanne Dixen sluttede drøftelsen af med at takke for de mange gode input og pointer, som direktionen tager med i de videre strategiske overvejelser. Vi skal have styrket samarbejdet med erhvervsskolerne og ungdomsuddannelserne. Desuden ligger der stadig en stor opgave i at markedsføre erhvervsakademierne, så de unge kan se, at vi er et reelt alternativ til universiteterne.

Formanden bad Adrian Tresoglavić om afslutningsvis at kommentere på, hvad han mener, der kommer til at ske i Viborg? Adrian Tresoglavić svarede, at der er mange industrivirksomheder i Viborg og således ikke kun en by med offentligt ansatte jurister, dommere, sygeplejersker, overlæger, etc., som mange tror. Det nye uddannelseslandskab vil få en positiv betydning for Viborg, da der er lagt op til, at ikke det samme store antal unge fortsætter på universiteterne. Men vi skal kunne tilbyde spændende videregående uddannelser, som de unge ikke kan tage andre steder for at være attraktive.

Anders Graae Rasmussen kommenterede, at det er svært at komme med en færdig plan for Dania Viborgs fremtid lige nu, da vi ikke har et solidt fundament at bygge på, i lyset af at regeringen endnu ikke har færdigforhandlet, hvordan regeringsgrundlaget skal udmøntes i praksis.

Beslutning: -

Kommunikation: -

4. Orientering om Akkrediteringsproces og tilhørende "audit trails"

Tidsramme: Kl. 11.15 – 11.35 Ansvarlig: Anders Graae Rasmussen

Bilag:

Sagsfremstilling: Akkrediteringsprocessens 1. besøg af panelet blev gennemført 27.-28. april. På baggrund af besøget ønsker panelet at gennemføre de såkaldte audit trails vedr.

1. Sikring af, at uddannelsesudbuddene er baseret på opdateret viden.
Følgende uddannelser vil blive besøgt:
-

- Automationsteknolog, Randers
 - Handelsøkonom, Randers
 - Akademiuddannelsen i Ledelse (EVU)
2. Sikring af tilrettelæggelse af undervisningsforløb, der understøtter de studerendes læring. Her vil følgende uddannelser blive besøgt
- Multimediedesigner, Grenaa
 - Finansøkonom, Silkeborg
 - Finansøkonom, Online.

Anders Graae Rasmussen orienterer kort om den videre proces.

Indstilling: Bestyrelsen får mulighed for at stille uddybende spørgsmål.

Referat: Anders Graae Rasmussen gav en kort status på institutionsakkrediteringen. Akkrediteringspanelet gennemførte ultimo april deres første besøg på Dania, hvor der blev gennemført interviews med mange personer – lige fra bestyrelsesformanden til studerende. På baggrund af de data panelet indsamlede har de nu udvalgt konkrete audit trails, og vi skal med deadline den 22. juni indsende ca. 800 siders dokumentation, der bl.a. på videngrundlagsdelen omhandler:

- Hvordan der på fuldtidsuddannelserne gøres status på undervisergruppens viden gennem uddannelsernes årlige eftersyn, og hvordan det på deltidsuddannelserne sikres, at undervisningen er baseret på opdateret og relevant viden.
- Hvilken rolle udbudsansvarlige, videnkoordinatorer og Dania Viden og Læring spiller i sikringen og udviklingen af uddannelsesudbuddenes videngrundlag.
- Hvordan samarbejde og videndeling om videnaktiviteter fungerer på tværs af campusser for udbud af samme uddannelse.
- Hvordan evt. problemer identificeres og rapporteres, så relevante ledelsesniveauer systematisk får information om status på undervisergruppens viden og behovet for ny viden på uddannelsesudbuddet.
- Hvordan relevante ledelsesniveauer handler på eventuelle problemer og følger op på de handlinger, der sættes i gang.

I efteråret kommer akkrediteringspanelet på genbesøg, - datoerne er endnu ikke kendt. Processen kører godt og er i kompetente hænder hos vores medarbejdere i Kvalitets- og Analyseafdelingen.

Beslutning: -

Kommunikation: -

5. Aktuelt nyt fra direktions og formand for bestyrelsen

Tidsramme: Kl. 11.35 – 11.55 Ansvarlig: John Jeppesen/direktionen

Bilag: Bilag 2 PPT Reformkommissionens anbefalinger

Sagsfremstilling:

- Reformkommissionens anbefalinger
- Tanker ift. Danske Erhvervsakademiernes sekretariat

Indstilling: Bestyrelsen får mulighed for at stille uddybende spørgsmål.

Referat:

Reformkommissionens anbefalinger

Anders Graae Rasmussen præsenterede reformkommissionens anbefalinger (den del der berører erhvervsakademierne). Grundlæggende handler reformen om, at vi skal have et mere fleksibelt uddannelsesmarked og bedre muligheder for at efter-/videreuddanne os (livslang læring). Se bilag 2.

I Anbefalingerne er nævnt *"Det er relevant at lave en grundig evaluering af den nuværende uddannelses- og institutionsstruktur som afsæt for tiltag, der skal understøtte en bedre balance mellem de lokale behov for udbud af erhvervsakademiuddannelser og en tilstrækkelig høj uddannelseskvalitet."* Det bliver interessant at se, hvad der menes med den sætning. Det danske uddannelseslandskab i dag er ulogisk og uigennemskueligt for mange, så det giver god mening at få set på det. Rektorkollegiet følger reformkommissionens arbejde tæt, og formanden forventes at få en plads i det forum, som skal vejlede ministeren. Sektoren søger mest mulig indflydelse.

Tanker ift. Danske Erhvervsakademiets sekretariat (DKEA)

John Jeppesen forklarede kort strukturen i DKEA. Han sidder selv som menigt medlem af bestyrelsen for DKEA. Rektorkollegiet udgør den daglige ledelse (her er Anders Graae Rasmussen valgt som næstformand). Sekretariatet, som blandt andet betjener rektorkollegiet og de øvrige udvalg, er blevet evalueret af et eksternt konsulentfirma (Implement), der er blevet bedt om at vurdere, hvordan opgaveportefølje og organisering skal se ud fremadrettet for at styrke den uddannelsespolitiske kommunikation.

Der blev spurgt, om DKEA samarbejder med DI og DE? Anders Graae Rasmussen kunne oplyse, at sektoren har nedsat *Udviklingsrådet* (et slags Advisory Board), der består af netop DI, DE, hovedorganisationerne, mfl., hvor vi samarbejder om udvikling af uddannelserne.

Páll Sigurbjörnsson Larsen ville vide, om DESO er repræsenteret her? Anders Graae Rasmussen svarede, at det er de ikke. Men generelt hilser sektoren DESOs engagement i den uddannelsespolitiske debat meget velkommen.

Beslutning:

-

Kommunikation:

-

6. Eventuelt

Tidsramme:

Kl. 11.55 – 12.00

Ansvarlig:

Alle

Referat:

Intet til dette punkt.

Beslutning:

-

Kommunikation:

-
