

Retningslinjer til forebyggelse af overtrædelser af Code of Conduct samt håndtering af krænkelser



Til: Studerende
CC: Medarbejdere

Indledning

Af Danias Code of Conduct fremgår det, at vi sammen skal sikre rammerne for et åbent og rummeligt studiemiljø, hvor der er plads til forskellige meninger og idéer. Vi skal behandle hinanden med respekt og ligeværdighed uanset køn, race, oprindelse, religion, tro, handicap, alder og seksuel orientering.

Vi accepterer derfor ikke nogen form for krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og/eller seksuel chikane.

En handling er krænkende, når en person oplever handlingen som krænkende. Det kan også være en krænkelse at være vidne til, at en anden bliver krænket eller uberettiget bliver beskyldt for krænkelser.

Danias principper

Af Danias Code of Conduct fremgår det, at vi ønsker, at alle bidrager til et åbent og motiverende studie- og arbejdsmiljø, som gavner både den gode læring, trivsel, samvær og sociale relationer. Studerende har et medansvar herfor, ligesom Dania på sin side er forpligtet til at sikre, at rammerne er på plads. Trivsel og gode relationer fordrer, at studerende og medarbejdere udøver gensidig omsorg og ansvarlighed i alle sociale og faglige relationer – i det personlige møde, i gruppesammenhæng og i det kollektive rum.

Vi ønsker derfor ikke, at der sker forskelsbehandling af hverken enkeltpersoner eller grupper af personer.

Vi ønsker en omgangsform, hvor vi kan tale sammen om faglige og personlige forhold på en ligeværdig og respektfuld måde, og at alle bruger et sprog, som er respektfuldt og ligeværdigt uanset faktorer som køn, oprindelse, religion, handicap, alder, seksuel orientering mv.

I forbindelse med overtrædelse af Code of Conduct og/eller krænkelser er det Danias princip, at kommunikation foregår så neutralt som muligt i forhold til de faktorer, der kan give anledning til forskelsbehandling f.eks. alder, handicap og køn, og at anerkendelse og ros sker på baggrund af faglige eller personlige indsatser og kompetencer.

Hvis der opstår situationer med krænkelser, er Danias principper for håndtering af disse:

1. Konflikten skal løses så tæt på problemet som muligt
2. Den lokale uddannelsesansvarlige har en central rolle i forhold til at forebygge og håndtere sager om overtrædelser og krænkelser i overensstemmelse med disse retningslinjer
3. Alle parter skal høres og tages alvorligt
4. Diskretion skal bidrage til at finde den bedste løsning for alle parter
5. Dania tilbyder hjælp til den krænkede
6. I særligt grove tilfælde kan en bortvisning komme på tale

Hvis du bliver krænket

Krænkelser kan forekomme i mange situationer, men på Dania vil det primært være i forhold mellem studerende og/eller ansatte. Denne beskrivelse tager udgangspunkt i krænkelser mellem studerende og/eller ansatte.

Der kan godt være tale om en krænkelser, selvom den pågældende eventuelle krænker, ikke har til hensigt at krænke.

- **Første råd: Sig tydeligt til krænkeren, at du ikke ønsker at blive udsat for den konkrete adfærd**
Med dette råd er det muligt at hjælpe krænkeren til at forstå, at den pågældendes adfærd opleves som krænkelser. Dette er måske tilstrækkeligt til, at krænkelserne stopper.

Der kan være situationer, hvor det ikke er muligt, at du siger noget til krænkeren, f.eks. fordi du er for berørt at situationen, eller fordi den pågældende har en position i forhold til dig, der gør det umuligt.

- **Andet råd: Søg hjælp hos din uddannelsesansvarlige eller din studievejleder**
Dania har en forpligtelse til at sikre et studiemiljø uden krænkelser. Din uddannelsesansvarlige har en central rolle i det. Hvis du har svært ved at gå direkte til denne, kan du i første omgang søge råd og sparring hos din studievejleder. Det er dog vigtigt, at du dernæst selv går til din uddannelsesansvarlige med problemet – eller alternativt giver samtykke til, at din studievejleder henvender sig på dine vegne.
- **Tredje råd: Studievejledning**
Hvis krænkeren er din uddannelsesansvarlige, skal du henvende dig direkte til din studievejleder

Hvad gør Dania

Enhver henvendelse til en uddannelsesansvarlig eller Studievejledningen om krænkelser er alvorlig.

Hvis en uddannelsesansvarlig modtager en henvendelse om krænkelser, vil der blive taget initiativ til at undersøge de konkrete omstændigheder.

Dette vil som udgangspunkt ske ved, at der gennemføres individuelle samtaler/interviews med anmelderen, krænkeren/krænkerne og med eventuelle vidner. Som udgangspunkt deltager den uddannelsesansvarlige og eventuelt efter aftale din Studievejleder i disse samtaler. Det er muligt at tage en bisidder med til en sådan samtale. Det er også muligt, at vi beder om, at du og krænkeren hver især giver en skriftlig fremstilling af sagens faktiske omstændigheder. Du må også gerne på eget initiativ aflevere en skriftlig fremstilling.

Det er også muligt, at der efter aftale vil blive gennemført samtaler med begge parter samtidigt. I det tilfælde vil Dania efter en vurdering af omstændighederne kunne benytte ekstern professionel bistand.

Studerende, der føler sig krænket og har behov derfor, kan også foruden henvisning fra egen læge til psykologhjælp gøre brug af Studenter Rådgivningens psykologhjælp.

Hvis en studerende sygemeldes på grund af krænkelser, vil fraværet blive håndteret som andre sygefraværsager, og der vil blive tilrettelagt en plan for genoptagelse af studiet i henhold til den pågældende studieordning på den studerendes uddannelse.

Hvis undersøgelserne viser, at krænkelserne er af en grov karakter, kan det for krænkeren få betydning for det videre studieforløb- og eller ansættelsesforhold på Dania f.eks. i form af en advarsel, opsigelse eller i yderste konsekvens bortvisning.

Hvis en enkeltstående krænkelse er så voldsom, at den kan anses for en lovovertrædelse, bør den krænkede politianmelde sagen.

Særligt om seksuelle krænkelser

Seksuelle krænkelser er enhver form for uønsket seksuel opmærksomhed uanset indhold, form eller medie, og uanset om det er enkeltstående, gentagent eller udøvet af én eller flere personer.

Dania ønsker at forebygge seksuelle krænkelser på samme måde som andre krænkelser gennem en kultur og omgangsform, der er neutral i forhold til køn.

En sådan kultur opbygges og fastholdes bl.a. ved:

- at omgangstonen er respektfuld og ligeværdig og ikke indeholder f.eks. sjofle vittigheder og kommentarer, kønsspecifikke vittigheder, uønskede berøringer, forespørgsler om seksuelle emner
- at udvise gensidig respekt, venlighed og ansvarlighed i alle sociale og faglige relationer, herunder det personlige møde, i gruppesammenhæng og i det kollektive rum.

Seksuelle krænkelser vil blive håndteret på samme måde, som krænkelser i almindelighed – se foregående afsnit om "Hvis du bliver krænket" og "Hvad gør Dania".