

## REFERAT

### Bestyrelsen for Erhvervsakademi Dania

Dato:	25. september 2024	Tidspunkt:	Kl. 10.00-12.30
Sted:	Erhvervsakademi Dania, Minervavej 63, Randers – Lokale 113		
Mødeleder:	John Jeppesen	LOU Advokatfirma (Dansk Erhverv)	
Deltagere:	John Jeppesen	LOU Advokater (Dansk Erhverv)	
	Adrian Tresoglavić	Mercantec (selvsupplerende repræsentant)	
	Daniel Madié	Randers Kommune (Kommunernes Kontaktråd)	
	Lone Kalstrup	Pythea A/S (selvsupplerende repræsentant)	
	Peter Malbek	DS Smith Packaging Denmark A/S (Dansk Industri)	
	Pernille Malloul	Medarbejderrepræsentant, Dania Erhverv	
	Peter Mosdal Jensen	Medarbejderrepræsentant, Dania Viden og Læring	
	Noah Mahamoud Guraa	Studentrepræsentant, Dania Horsens	
	Maja Brennalt Eichen	Studentrepræsentant, Dania Skive	
	Anders Graae Rasmussen	Erhvervsakademi Dania	
	Birgitte Riise Bjærge	Erhvervsakademi Dania	
	Sarah Svanberg	Erhvervsakademi Dania	
	Susanne Dixen	Erhvervsakademi Dania	
	Vibeke Højgaard	Erhvervsakademi Dania (referent)	
Gæst:	Pkt. 0 Chef f. vejledning, karriere & internationale relationer, Lise Bøgild-Jakobsen Pkt. 3 Kommunikations- og marketingschef Niels Søndergård		
Afbud:	Inger Toft Stranddorf	HK MidtVest/HK Privat (FH)	
	Jakob Ove Madsen	TL Nordjylland (Teknisk Landsforbund)	
Bilag til dagsorden:	Bilag 1 Referat af bestyrelsesmøde den 06. juni 2024 Bilag 2 Aktuelt om økonomi Bilag 3 Kvalitets- og relevansberetning 2023 for Erhvervsakademi Dania Bilag 4 Mødekalender 2025 – Bestyrelsen i Dania		

#### DAGSORDEN

0. Aktuelt nyt fra det internationale område
1. Godkendelse af dagsorden og referat
2. Tema: Uddannelsesreformerne - Mulige scenarier i forhold til den nye ungdomsuddannelse
3. Optag og efteroptag
4. Aktuelt om økonomi
5. Danias kvalitet- og relevansberetning
6. Aktuelt nyt fra direktion og formand for bestyrelsen
7. Eventuelt

## 0. Aktuelt nyt fra det internationale område

Tidsramme: Kl. 10.00 – 10.15      Ansvarlig: Lise Bøgild-Jakobsen

Bilag:

**Sagsfremstilling:** Danias chef for vejledning, karriere & internationale relationer, Lise Bøgild-Jakobsen, præsenterer det internationale område på Dania, og hvordan vi efter lukning af de engelsksprogede uddannelser fortsat arbejder strategisk med internationale aktiviteter. Lise vil under præsentationen bl.a. komme ind på Danias internationale sommerskoler, muligheder i det nye ERASMUS+ program og den årlige internationale uge for udenlandske gæsteundervisere – aktiviteter, som gør at Dania fortsat giver både studerende og medarbejdere interkulturelle kompetencer og globalt udsyn.

**Indstilling:** Bestyrelsen kommenterer og stiller spørgsmål til præsentationen.

**Referat:** Lise Bøgild-Jakobsen præsenterede baggrunden for og konsekvenserne af politikernes beslutning om først dimensionering med 20% af de engelsksprogede uddannelser tilbage i 2016 og så i 2020 komplet lukning af engelsksprogede uddannelser på de kortere videregående uddannelser samt på PBA-niveau.

Lise og hendes team arbejder ud fra visionen *øget indsigt gennem globalt udsyn*. Derfor lægges mange kræfter i at opretholde strategiske alliancer med udenlandske samarbejdspartnere og invitere deres studerende til Danmark. Vi sender fortsat også vores studerende til udlandet, fx Maja (studenterrepræsentant i bestyrelsen) skal til Fontys University of Applied Sciences i Holland. Udover disse curriculære samarbejder med internationale partneruniversiteter under ERASMUS+ har Danias internationale team en del andre "internationale produkter" på hylden så som Summerschools, hvor enten vi inviterer udenlandske studerende til at følge undervisning hos os på Dania, eller hvor vi sender studerende ud (valgfag 5 ECTS). Lise fortalte om andre vigtige EU-programmer, som vi benytter os af for at bevare det internationale udsyn, herunder COIL, BIP, Short-term-blended Learning. Desuden er det et fokuspunkt for os fortsat at kunne sende studerende på praktik i udlandet, hvis de ønsker det.

Til slut nævnte Lise at Dania én gang årligt afholder "International Staff Days" (næste gang 12.-14. marts 2025), hvor vi inviterer undervisere fra udenlandske partneruniversiteter til at være gæsteundervisere hos os i samarbejde med Danias undervisere. Det er et stort set up fordelt på Danias 7 campusser, og som er meget populært blandt både vores medarbejdere og de studerende.

Formanden spurgte om udsigterne for at få internationale studerende tilbage, og Lise svarede, at hun desværre ikke tror på en fuld åbning foreløbigt, men håber på en snarlig åbning for udenlandske studerende til STEM-uddannelserne. Det er vigtigt, at Erhvervsakademierne som sektor bliver ved at gentage nytteværdien for det danske samfund af udenlandske studerende. Det handler jo primært om at skaffe arbejdskraft til DK og kun sekundært om at få studerende. Arbejdsmarkedet har ændret sig markant siden politikerne lukkede for udenlandske studerende til KVU og PBA, og der er nu et massivt behov for udenlandsk arbejdskraft.

Formanden takkede for et interessant oplæg.

## 1. Godkendelse af dagsorden og referat

Tidsramme:	Kl. 10.15 – 10.25	Ansvarlig:	John Jeppesen
Bilag:	-		
Sagsfremstilling:	Under dette punkt er der mulighed for at kommentere dagsordenen og eventuelt stille forslag til behandling af punkter, som ikke er medtaget på nærværende udkast til dagsordenen.		
Indstilling:	Det indstilles, at bestyrelsen godkender dagsordenen. Det indstilles, at bestyrelsen jævnfør § 6, stk. 3 i forretningsordenen formelt godkender referatet, som herefter lægges ud på Danias hjemmeside. Efter mødet udsendes referatet til digital underskrift af bestyrelsen.		
Referat:	<p>Formanden annoncerede den glædelige nyhed, at Danias underviser Vashanth Selvadurai den 23. september 2023 har modtaget Undervisningsministeriets pris "Årets Underviser", overrakt af HM Dronning Mary og undervisningsministeren. Prisen inkluderer udover æren også 300.000 kr. til institutionen og 200.000 kr. til Vashanth personligt. Det er de studerende, som indstiller kandidater lokalt og hvert erhvervsakademi udvælger deres respektive vinder, som derefter deltager i den nationale konkurrence om titlen. Vashanth, som har en ph.d. fra AAU, er blevet særligt fremhævet for sin rolle som en fremragende og inspirerende underviser, der sætter sig i de studerendes sted. Hvad den del af pengepræmien, der tilfalder Dania, skal bruges til, skal vi først til at drøfte nu. Vashanth bliver naturligvis en vigtig deltager i disse drøftelser. Anders Graae Rasmussen pointerede, at det samtidig er vigtigt, at Dania styrker den kultur, hvor undervisning og forskning/udvikling går hånd i hånd.</p> <p>Formanden gennemgik herefter dagsordenen, som der ingen bemærkninger var til. Der var ligeledes ingen bemærkninger til referatet fra bestyrelsesmødet den 6. juni, som kan sendes til bestyrelsens digitale underskrift.</p>		
Beslutning:	Dagsorden godkendt. Referat godkendt og sendes til digital underskrift i bestyrelsen.		

## 2. Tema: Uddannelsesreformerne - Mulige scenarier i forhold til den nye ungdomsuddannelse

Tidsramme:	Kl. 10.25 – 11.00	Ansvarlig:	Adrian Tresoglavić
Bilag:	-		
Sagsfremstilling:	Direktør for Mercantec, Adrian Tresoglavić, giver sit bud på mulige konsekvenser af indførelse af en ny ungdomsuddannelse. Hvilke fakta og antagelser bygger reformen på? Endelig giver Adrian et bud på perspektiver ift. erhvervsakademierne og herunder særligt Dania.		
Indstilling:	Bestyrelsen kommenterer og stiller spørgsmål til præsentationen.		
Referat:	Adrian Tresoglavić præsenterede de fakta og antagelser, som politikerne bygger deres drøftelser om en ny ungdomsuddannelse på. Det oprindelige udgangspunkt var, at vi i Danmark uddanner for få faglærte, og at det skal ændres. Antagelserne var, at dette skyldes, at alt for mange vælger gymnasiet, og at gymnasiet ikke er den bedste vej til erhvervsuddannelserne.		

---

Adrian er af flere grunde bekymret for, som drøftelserne er skredet frem, om politikerne har glemt deres oprindelige udgangspunkt. Der er fx endnu absolut ingen klarhed om uddannelsens indhold, og kun Erhvervsakademierne er blevet bedt om input, men ikke erhvervsskolerne.

Politikerne ser løsningerne således:

- Gymnasierne (de tre slags treårige) skal bestå, og deres fokus skal være det oprindelige (forberedelse til især lange videregående uddannelser)
- Færre unge skal på disse treårige gymnasier.
- Der skal oprettes en ny toårig erhvervsrettet og praksispædagogisk baseret ungdomsuddannelse (som også kaldes *gymnasial*)
- Ca. 40 % skal gå på den nye uddannelse. Ca. 50 % på de treårige gymnasier og ca. 10 % på bl.a. Forbedrende Grund Uddannelse (FGU)

Adrian vurderer, at HF, EUX og de første dele af erhvervsuddannelserne nedlægges. Bestyrelsen drøftede mulige scenarier og konsekvenser.

Perspektiver for Dania er også ret uklare, men Adrian håber stadig, at politikerne husker udgangspunktet for hele denne reform af ungdomsuddannelserne, når de skal træffe beslutning.

Det blev foreslået, at vi tager emnet op igen på næste bestyrelsesmøde, når indholdet af reformen er kendt. Det var der opbakning til.

---

Beslutning: Reform af ungdomsuddannelserne og konsekvenser for erhvervsakademierne drøftes på mødet den 2. december 2024.

---

### 3. Optag og efteroptag

Tidsramme: Kl. 11.00 – 11.20                      Ansvarlig: Niels Søndergaard

Bilag: -

Sagsfremstilling: Kommunikations- og marketingchef Niels Søndergaard giver en kort orientering om årets optag på hhv. de ordinære fuldtidsuddannelser samt på efter-/videreuddannelse. Desuden giver Niels et indblik i en kommende rekrutteringsstrategi for området.

Indstilling: Bestyrelsen kommenterer og stiller spørgsmål til oplægget.

Referat: Niels Søndergaard startede med at vise et nyhedsindslag på TV2 Østjylland om Danias nye onlinebaserede optometrist uddannelse. Uddannelsen er kommet godt fra start med et hold på 20 studerende.

NISO præsenterede herefter tallene for Efter- og Videreuddannelse (EVU), som viser en stigning på 8% i STÅ i forhold til sidste år. 1840 studerende i år mod 1668 sidste år – omregnet til STÅ svarer det til 223 i år mod 207 sidste år.

De mest populære akademiuddannelser viste følgende udvikling i optaget:

- Ledelse = -10%
- Finansiell rådgiver = -6%
- Retail = +176%
- Innovation, produkt og produktion = +32%
- Oplevelsesøkonomi = +148%
- El-installation = +35%

---

Akademi- og diplomuddannelser:

- Bæredygtighed og grøn omstilling = 77 studerende mod 0 i 2023
- Merkantile diplomuddannelse = 24 studerende mod 47 i 2023

På fuldtidsuddannelserne oplevede Dania en 5% fremgang i optaget (pr. 26. juli).  
Altså 915 studerende mod 869 sidste år.

På landsplan var optaget for de videregående uddannelser status quo. Erhvervsakademierne noterede samlet en fremgang på 3%, universiteterne 1%, mens Professionshøjskolerne gik 3% tilbage.

Erhvervsakademiernes optag blev som følger:

- IBA + KEA og EAAA: +7%
- **Erhvervsakademi Dania: +5%**
- Cphbusiness: +1%
- Erhvervsakademi MidtVest: 0%
- Zealand: -4%
- Erhvervsakademi Sydvest: -5%

Seks af Danias uddannelser er i Top25 af landets mest populære uddannelser:

- Finansøkonom +4% og **Dania +13%**
- Markedsføringsøkonom -8% og **Dania -28%**
- Professionsbachelor i finans +12% og **Dania +125%**
- Datamatiker -1% og **Dania -24%**
- Multimediedesigner -12% og **Dania +8%**
- Service- og oplevelsesøkonom +13% og **Dania +49%**

Finansøkonom er Danias største uddannelse. Finansbachelor har 125% fremgang i forhold til sidste år, som også var første år.

Dania udbyder nu EL-installatøruddannelsen som deltidsuddannelse sideløbende med fuldtidsstudiet. Det har været en succes og givet os et rekordoptag. Vellønnede håndværkere er ikke særligt motiverede for at studere fuldtid på SU, samtidig har arbejdsgiverne svært ved at undvære deres arbejdskraft, så modellen er en win-win.

Vores markedsføringsøkonomuddannelse er gået meget tilbage. Tallene afslører, at de unge søger mod storbyen og vælger EAAA frem for os.

NISO forklarede sammenhæng mellem optag og efteroptag. Erfaringen viser at vi altid lander på nogenlunde samme tal. I år gav efteroptaget +15 studerende og dermed landede vi på et samlet sommeroptag på 930 studerende.

NISO præsenterede Kommunikation & Marketings planer for styrkelse af rekrutteringen på baggrund af strategien om bæredygtig vækst på Dania.

---

Beslutning:

-

---

#### 4. Aktuelt om økonomi

Tidsramme:	Kl. 11.35 – 11.50	Ansvarlig:	Sarah Svanberg
Bilag:	-		
Sagsfremstilling:	Sarah Svanberg giver en aktuel status på Danias økonomi for 2024, herunder regnskab for 1. halvår af 2024 samt prognose for året.		
Indstilling:	Bestyrelsen kommenterer og stiller uddybende spørgsmål til præsentationen.		
Referat:	<p>Sarah Svanberg har skrevet en detaljeret gennemgang af økonomien (bilag 2 til dagsordenen). Af samme grund havde hun ikke så meget at tilføje på mødet.</p> <p>Halvårsregnskabet pr. 30/6 viste en positiv afvigelse i forhold til budget på +513 t.kr. Prognose 2 viser en positiv afvigelse på +5 mio. kr. på indtægtssiden som udgøres af afvigelser på udgiftssiden, så vi forventer forsat at præstere et 0-resultat som budgetteret for 2024.</p> <p>Der er et stort udsving i indtægter, men desværre har frafaldet igen snydt os. Dvs. vi har ramt 2% ved siden af, og spørgsmålet er, om det er realistisk at ramme frafaldet mere præcist end det? I hvert fald ser vi nogle meget atypiske mønstre for frafaldet, hvilket gør forudsigelserne endnu vanskeligere.</p> <p>Susanne Dixen forudser, at den nye organisering med en mindre ledergruppe, og dermed færre ledere involveret i budgetlægningen, vil have en positiv effekt. Vi arbejder kontinuerligt med at reducere frafaldet.</p> <p>Birgitte Riise Bjerge fortalte, at EVU på Dania bliver et større og større forretningsområde, hvilket er årsagsforklaringen for indtægtsafvigelserne for hendes område. Men det er et usikkert marked med udsving, derfor har vi foretrukket at være pessimistiske i budgetlægningen.</p> <p>Birgitte fortalte også, at Dania Erhverv nu er i gang med at forandre de tekniske uddannelser, som ifm. organisationsændringen blev lagt sammen med eftervidereuddannelsesafdelingen. Hun har store forventninger til, at vi igen får store optag på Danias tekniske uddannelser.</p> <p>Der var ikke flere spørgsmål til økonomipunktet.</p>		
Beslutning:	-		

#### 5. Danias kvalitet- og relevansberetning

Tidsramme:	Kl. 11.50 – 12.10	Ansvarlig:	AGR
Bilag:	-		
Sagsfremstilling:	AGR præsenterer centrale resultater og opmærksomhedspunkter i den årlige kvalitets- og relevansberetning.		
Indstilling:	Bestyrelsen kommenterer og stiller uddybende spørgsmål til kvalitets- og relevansberetningen.		
Referat:	Dania blev som bekendt institutionsakkrediteret sidste år. Godkendelsen kom med en række anbefalinger, som vi har lyttet til – især hvad angår ”slankning” af vores kvalitetssikringssystem.		

---

AGR præsenterede hovedpointer fra Danias årlige Kvalitets og Relevansberetning, hvor der overordnet måles på tre ting: 1) videngrundlag, 2) tilrettelæggelse og gennemførelse samt 3) relevans.

### **Videngrundlag**

Samlet set leverer Dania dét, vi skal. Der er dog udsving på uddannelserne. Til næste år skal Dania forhandle en ny strategisk rammekontrakt med UFS for 2026-2030, og det er direktionens intention at få nogle mere relevante og målbare KPI'er indarbejdet.

### **Tilrettelæggelse og gennemførelse**

Vi leverer ikke på "frafald på første studieår", hvor frafaldet er steget til 20,9% sammenlignet med 18,7% (2021-årgangen). Desuden ligger "gennemførelse på normeret tid" (OU) på 57%, hvor baseline er 65%. På de øvrige KPI ligger Dania fint.

AGR viste til sammenligning frafaldsprocenter (2021-årgangen) for de øvrige erhvervsakademier, hvor Dania ligger pænt i "midterfeltet" som 4. bedst. Kun IBA skiller sig ud med et markant lavere frafald end de øvrige akademier (13,7%) EAAA 18,3%, KEA 18,6%, Dania 18,7%, SydVest 19,9%, Cphbusiness 20,3%, Zealand 22,2% og endelig MidtVest med 26,2%.

### **Relevans**

Samlet set opfylder Dania målene, og hvor ledigheden er faldet for dimittendårgang 2021, men vi har udfordringer med ledighed i Grenaa og for MØK i Viborg. Praktiktilfredshed ligger på 95%, hvor baseline er 93%.

Vi er det akademi med højeste ledighed på 9,6% (årgang 2021) sammenlignet med bedste akademi, som er Cphbusiness med en ledighed for samme årgang på 5,4% (snit for sektoren er 7,1%). Til gengæld har Dania med Cphbusiness en delt førsteplads, når det kommer til bedste beskæftigelsesgrad på 89%.

Bestyrelsen drøftede på baggrund af præsentationen, nogle af de udfordringer Dania arbejder på at løse, herunder styrkelse af studiemiljøet for vores studerende. Maja Brennalt Eichen, som studerer på Dania i Skive, fortalte at hun personligt er meget berørt af et ringe studiemiljø, hvor hun ikke møder mange andre studerende eller undervisere. De studerende forsøger selv at skabe et fællesskab, men det er svært. Anders Graae Rasmussen forsikrer, at direktionen har kæmpe fokus på at skabe et bedre miljø. Vi skal have øget tilstedeværelsen på vores campusser til gavn for både undervisere og studerende. Onlineuddannelserne udfordrer naturligt nok det fysiske møde.

Der blev spurgt ind til, hvem der fastsætter baselines i den strategiske rammekontrakt? Anders svarede, at baseline fastsættes af UFM og Dania i samarbejde ifm. forhandling af den strategiske rammekontrakt, som løber over en 4-årig periode. Til næste år skal vi forhandle den nye kontrakt, som skal gælde for perioden 2026-2030.

---

## **6. Aktuelt nyt fra direktion og formand for bestyrelsen**

Tidsramme:	Kl. 12.10 – 12.25	Ansvarlig:	John Jeppesen/ Anders Graae Rasmussen
------------	-------------------	------------	--

---

Bilag:	-
Sagsfremstilling:	<p>Aktuelt nyt fra direktion og formand for bestyrelsen, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om ansættelsesproces ifm. opslag af rektorstillingen (formand)</li> <li>• Status på reorganiseringen på Dania (Anders Graae Rasmussen)</li> <li>• Nyt fra DKEA's rektorseminar 27.-28. august (Anders Graae Rasmussen)</li> <li>• Mødekalender for 2025 til orientering (bilag 4) (formand)</li> </ul>
Indstilling:	<p>Bestyrelsen stiller uddybende spørgsmål. Bestyrelsen drøfter og godkender foreslåede mødekalender for kommende år.</p>
Referat:	<p><b>Orientering om ansættelsesproces ifm. opslag af rektorstillingen (formand)</b> Anders Graae Rasmussens åremålsansættelse udløber 31. januar 2025, og vi er som institution forpligtet til at slå stillingen op. Ansættelsesprocessen blev behandlet og godkendt af en enig bestyrelse i en skriftlig proces forud for dagens møde. Ansættelsesudvalget kommer til at bestå af formand, næstformand og Danias HR-chef, Anne Marie Skodborggaard. Deadline for ansøgning er den 6. oktober. Samtaler gennemføres hhv. 11. og 24. oktober. Vi håber at kunne informere om resultatet ultimo november.</p> <p><b>Status på reorganiseringen på Dania (Anders Graae Rasmussen)</b> Vi står midt i forandringsprocessen og mærker det især på kommunikationsfor skydningen, altså fra det tidspunkt, hvor direktionen finder løsninger – til medarbejderne får besked. Det stiller krav om hurtig og struktureret kommunikation, så usikkerheder formindskes.</p> <p>Direktionen orienterer derfor løbende på Danias intranet overordnet set om reorganiseringen, hvor det er den enkelte chef, der skal orientere om lokale påvirkninger. Det er en meget stor forandring, vi har gang i, så det er ifølge alle teorier helt naturligt, at der er kan opstå usikkerhed og et større behov for information blandt medarbejderne. Viser det sig, at noget er u hensigtsmæssig ved denne nye måde vi har organiseret os på, er Anders villig til at revurdere.</p> <p>Susanne Dixen supplerede med at sige, at den nye organisering først trådte officielt i kraft 1. august. Ting tager tid og vi skal lige i gang. Hun mærker dog allerede fordele i form af øget agilitet med en mindre ledergruppe.</p> <p>Birgitte Riise Bjærge kunne fortælle, at hun i den først uge af august havde holdt kick-off med sine medarbejdere på de tekniske uddannelser og Dania Erhverv. Allerede ugen efter skete der ændringer i hendes ledergruppe, som betød flere forandringer for medarbejderne. Men tingene er landet godt, og Birgitte er meget optimistisk for fremtiden på de tekniske uddannelser og at den strategiske beslutning om at slå disse sammen med Dania Erhverv, var den helt rigtige.</p> <p>Sarah Svanberg fortalte, at den største forandring i hendes ansvarsområde har været at samle alle studiesekretærer med studieadministrationen. I praksis betyder det, at chefen for vores studieadministration, Lars Baisgaard, har overtaget personaleledelsen af alle sekretærer uagtet deres fysiske placering. Så udover distanceredelse har Lars også fået den store udfordring af strømlinje opgaver og services på tværs af uddannelser og campusser, samtidig med at sikre, at sekretærene har de rette kompetencer, etc. Det giver fordele i forhold til at udnytte og allokere ressourcerne bedre samtidig med, at det fremover vil blive lettere at implementere nye administrative systemer og introducere nye arbejdsgange, etc.</p>



---

### Nyt fra DKEA's rektorseminar 27.-28. august (Anders Grae Rasmussen)

Bestyrelsesforeningen har fået et langt større fokus på at samarbejde i sektoren dels for hjælpe hinanden og dels for at spare ressourcer.

Blandt andet har DKEA aftalt fire tværgående sektorprojekter:

1. Samarbejder om implementering af AI (Ansvar: Tue Bjerl, SmartLearning)
2. Samarbejder om større forskningsbevillinger (Ansvar: Jens Lautrup, Zealand og Rasmus Hall, Dania - Forskningspolitikks udvalg)
3. Samarbejder om administrative systemsamarbejder (Ansvar: Jens Barslund, KEA og Lisbeth Ljungstrøm, EASV - ressourceudvalget)
4. Status vedr. deling af data og fælles dataindsamling (Ansvar: Suzanne Anthony, Dania og Anette Bache, EAAA - kvalitetsudvalget)

### Mødekalender for 2025 (formand)

Bestyrelsesmøder i 2025 er planlagt og indkaldt. Formanden opfordrer til, at bestyrelsesmedlemmerne kontakter ham, såfremt man har idéer til emner eller nye måder at afvikle eller forbedre møderne på. Vi skal skabe mest mulig værdi for os alle.

---

## 7. Eventuelt

Tidsramme: Kl. 12.25 – 12.30                      Ansvarlig: Alle

---

Referat: Daniel Madié bad om ordet:

- Superdejligt at læse i pressen, at prisen for Årets Underviser er tildelt en underviser på Erhvervsakademi Dania.
- Pernille Malloul er blevet medlem af Randers Kommunes bæredygtigheds udvalg og er kommet godt i gang.
- Daniel fortalte om baggrunden for budgetaftale 2025-2028 i Randers Kommune.

Adrian Tresoglavić fortalte, at han er i gang med en bestyrelsesuddannelse. Det kan han varmt anbefale resten af bestyrelsen.

---

*Næste møde 2. december 2024 på Campus Hobro.*

---